

Осмысление этики

Уникальная, единая нормативная теория этики,
морали и ценностей

Даниэль Рафаэль, доктор философии

— opus unius hominis vitae —



No Broken Hearts is an Imprint of
Daniel Raphael Publishing

~

Daniel Raphael Consulting
PO Box 2408, Evergreen, Colorado 80437 US

daniel.raphaelphd@gmail.com

<https://sites.google.com/view/danielraphael/free-downloads>

<https://independent.academia.edu/DanielRaphael1>

ver. 33.29.04 (4.11.2019)

-
- (стр. 9) «Поскольку мы знаем, что ценности всегда лежат в основе любого процесса принятия решений, то логически набор фундаментальных ценностей лежит в основе решений о принятии этических принципов. Чтобы принять решение использовать какой-либо из упомянутых выше этических принципов [справедливости, законности, целостности, уважения, лояльности, правды, доверия, обязательности, ответственности и прозрачности, подлинности и честности], то какие ценности лежат в основе этического решения? Они будут рассмотрены в первой главе».
 - (стр. 21) «До сих пор мораль и этика никогда не были связаны с чем-то более существенным, чем чьё-то мнение о «правильном и неправильном» и о том, как мы должны себя вести».
 - (стр. 11) «Сочетание семи ценностей и их характеристик обеспечивают основу для развития логически интегрированной упреждающей морали и этики».

- (стр. 24) «Из нашего личного опыта, а также наших выводов, сделанных из исторических записей, мы знаем, что эти ценности являются врождёнными для нашего существа — и не изучены».
- (стр. 59) «Поскольку ценности и их характеристики универсальны и присущи нашему виду, мораль и этика этих ценностей распространяется на каждого человека и, следовательно, на каждую организацию на планете».
- (стр. 15) «Вместе, семь ценностей дают нам единую, основанную на ценностях теорию человеческой мотивации».
- (стр. 55) «Упреждающая мораль и этика рассматривает каждого человека как «социальный актив», чей вклад в организации обеспечивает социальную устойчивость общества, а вклад организации в человека поддерживает их рост для внесения этого вклада».
- (стр. 41) «Правилами», поддерживающими социальное существование, являются мораль и этика, которые развиваются из логической взаимосвязи семи ценностей и их взаимных характеристик».
- (стр. 27) «Равенство является основной врождённой ценностью упреждающей морали».
- (стр. 34) «Точно так же, как «равенство» является ключевой ценностью для всей упреждающей морали и этики, «сопереживание» демонстрирует основное доказательство нашей человечности и человечности к другим...».
- (стр. 60) «Фатально, организации не являются социально устойчивыми, потому что у них нет четырёх основных ценностей, встроенных в их «организационную ДНК», как в нашей ДНК».



Перевод с английского: Годвин.
Июль, 2019

Сайт

“Социально-устойчивая жизнь”
TMLIFE.ORG



Оглавление

Вступление

1. Семь универсальных и вневременных ценностей

Иллюстрация: Семь ценностей, которые поддерживали выживание нашего вида

Характеристики этих ценностей

Четыре основные ценности

Три вторичные Ценности-Эмоции

Человеческая мотивация

Приоритеты принятия решений

Иллюстрация: Приоритеты принятия решений в социально устойчивом обществе

Ценности, иерархии потребностей и социальные изменения

2. Моральное решение-логика и моральные определения для каждой ценности

Решение-логика семи человеческих ценностей

"Если" . . . Тогда" построения логических последовательностей

Упреждающие моральные определения для четырёх основных ценностей

Упреждающие моральные определения для трёх вторичных ценностей

Резюме

3. Утверждения этики для каждого морального определения

Утверждения этики говорят нам, **КАК** выполнить моральные определения

Этические утверждения для четырёх основных ценностей

Этические утверждения для трёх вторичных ценностей

4. Выраженная этика

Выраженная этика говорит нам, **ЧТО ДЕЛАТЬ** выполнять этические утверждения

Выраженная этика для каждого утверждения по этике

Выраженная этика для четырёх основных ценностей

Выраженная этика для трёх вторичных ценностей

Привлекательные Свойства Выраженной Этики

5. Краткие логические последовательности для семи ценностей

Краткое содержание

Ценности

6. Социальная устойчивость – основа для принятия моральных и этических решений

Таблица, «Устойчивость, два типа»
Продолжительность существования
Продолжительность «поддержания»
Краткое содержание

7. Какую форму нравственности выбрать?

Традиционная мораль
Врождённая мораль
Врожденно-упреждающая мораль
Минимальный моральный долг

8. В организационном контексте

Стратегическая организационная ошибка
Различайте это внимательно
Причины неспособности организаций адаптироваться
Адаптируемость
Выводы

9. Логический метод проверки правильности решений и действий

Моральная и социальная устойчивость
Схема, команда и вред предположений
Начало процесса обнаружения мира
Процесс достижения мира
Резюме
Схема проектирования и проверки социальной устойчивости

10. Выводы

Биография

Вступление

Этот документ представляет теорию этики, а не дискуссию об этике. Таким образом, практически не упоминаются ссылки на другие источники, поскольку это работа оригинального авторства.

Когда большинство людей думают об этических ценностях, то они обычно думают об этических принципах справедливости, законности, целостности, уважения, лояльности, правды, доверия, обязательности, ответственности и прозрачности, подлинности и честности, как пример. Когда я вижу такое изобилие этических принципов, как эти, это говорит мне о том, что, вероятно, есть «другие ценности», которые лежат в основе принятия решений для применения этих этических принципов. Поскольку мы знаем, что ценности всегда лежат в основе любого процесса принятия решений, логически набор ценностей также лежит в основе решений по осуществлению любого из этических принципов, упомянутых выше. Каковы же ценности, лежащие в основе этического принятия решений? Это будет обсуждаться в первой главе.

В лекциях, представленных в этом документе, будет использоваться следующая разработка, а затем её применение к моральной и этической социальной эволюции общества.

- Семь ценностей
 - Моральные определения
 - Этические утверждения
 - Выраженная этика
 - ПСВЭ

- Семь ценностей лежат в основе решений, ответственных за выживание нашего вида;
- Моральные определения предоставляют набор правил для руководства человеческими решениями и действиями по предотвращению разрушительного, изменяющего жизнь поведения человеческого взаимодействия;
- Этические утверждения говорят нам, **КАК** выполнить Моральные определения.
- Выраженная этика говорит нам, **ЧТО ДЕЛАТЬ**, чтобы выполнить Этические утверждения .
- ПСВЭ (Привлекательные Свойства Выраженной Этики) выходят за рамки этики, чтобы обеспечить порыв социального взаимодействия.

В этой серии лекций мы узнаем, как применять ценности, лежащие в основе этического принятия решений, чтобы наши сообщества, общества и демократические нации выживали и процветали в предстоящие века. Эта этика в конечном итоге станет образом жизни, потому что она способна направить нас через решение проблем, которые будут необходимы для решения невероятного числа социально-общественных проблем, которые никогда не были решены, и новых, которые наверняка появятся. Используя эти ценности, мы сможем выработать моральные и этические ответы на современные вопросы социальной справедливости, социального равенства, которые добросовестны, расширения определения общего блага и решить проблему разделения богатства 1% – 99%.¹

Используя эти ценности и последовательную этику, государственные, частные и корпоративные руководители и их советы столкнутся с переходом от использования

неорганизованной и раздробленной традиционной морали к интегрированной и последовательной врождённой морали и этике, которые основаны на интегрированном наборе ценности, которые каждый из нас вложил в наши гены. Хотя логика никогда не была тесно связана с философским обсуждением морали и этики, измеримые *характеристики* семи ценностей, описанных ниже, легко поддаются логическим Моральным Определениям и Этическим Утверждениям, чтобы точно руководить нашими решениями и поведением.

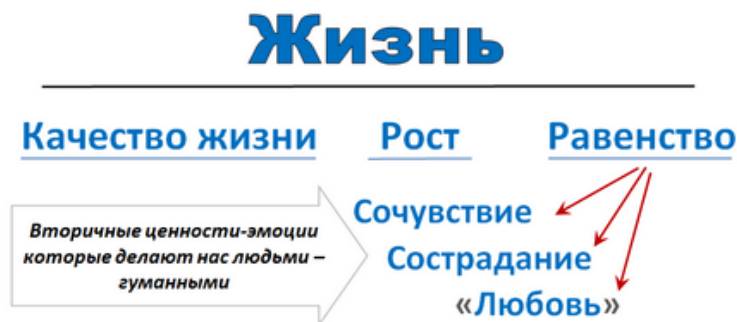
Изменчивые, Неопределенные, Сложные и Двусмысленные (ИНСД, англ.: «VUCA») ситуации будущего потребуют от нас, как отдельных лиц, так и организаций, либо поддаться одной и той же исторической дуге всех разрушившихся обществ и цивилизаций, либо сознательно и преднамеренно выбрать использовать ценности, которые присущи нашему существу, чтобы принимать моральные решения для выживания наших обществ.

То, что представлено в этой серии лекций, ставит нас перед классическим «или/или» экзистенциальным решением. Сделаем ли мы сознательный моральный выбор, чтобы поддержать будущее, или сознательный аморальный выбор, чтобы забыть о наших обязанностях перед нашими детьми и праправнуками. Но, во-первых, мы не можем сделать обоснованный моральный выбор, пока не поймём и не узнаем больше о том, как использовать ценности, которые поддерживали наш вид на протяжении более 8000 поколений.



¹ Рафаэль, Даниэль, 2019 год. Капитализм работников, создание органических экономик как работоспособное решение проблемы неравенства в благосостоянии. (11 страниц, найдено на сайте автора.)

1. Семь универсальных и вневременных ценностей



© Copyright Daniel Raphael 2018 USA

«Любовь и сострадание являются необходимостью, а не предметом роскоши. Без них человечество не сможет выжить».

— Далай Лама

Характеристики семи ценностей

На рисунке выше показаны семь ценностей, которые встроены в нашу ДНК. Это также показывает их связь друг с другом. Они являются неотъемлемой частью нашего бытия и дают нам возможность принимать решения, чтобы стать целостными как личность, и предлагают нам средства для позитивной и конструктивной социальной жизни. Они существуют в каждом человеке любой расы, культуры, этнической принадлежности, нации и пола. Сочетание *семи ценностей* и их *характеристик* обеспечивают основу для развития логически интегрированной упреждающей морали и этики.

Самоочевидные

Самоочевидная природа этих ценностей — это только одна из нескольких *характеристик*, скрывающих их присутствие на виду. Четыре основные ценности очевидны так же, как те, которые изложены в известном предложении в Декларации независимости Соединенных Штатов: **«Мы считаем эти истины (ценности) самоочевидными, что все [люди] созданы равными, что они наделены своим Создателем определёнными неотъемлемыми Правами, среди которых есть Жизнь, Свобода и стремление к Счастью»**. Доказательство этого становится очевидным, когда людей во всём мире спрашивают, хотят ли они получать удовольствие от улучшения качества жизни, так, как они сами это определяют.

Универсальные

Эти ценности универсальны для всех людей всех рас, культур, национальностей, наций и полов. Спросите любого, живут ли они в Бангладеш или Балтиморе, Хьюстоне или Ханое, хотели бы они развить врождённый потенциал, с каким они пришли в

жизнь и улучшить качество своей жизни с равными возможностями, как кто-либо другой. Ответы на все вопросы одинаковы.

Врождённые/Вневременные

Несмотря на то, что я не могу это доказать, факты, по-видимому, позволяют предположить, что эти семь ценностей присущи нашему виду и были заложены в нашей ДНК с самого раннего начала. Они нас мотивировали, каждого, чтобы стремиться к улучшению нашего качества жизни в материальном и социальном плане.

Эти семь ценностей являются первопричиной человеческой мотивации,² (стр.15), которая побуждает нас улучшать качество нашей жизни материально и социально. Мы можем с уверенностью предсказать, что эти же ценности будут и впредь побуждать наш вид к поиску постоянно улучшающегося качества жизни и к росту нашего врождённого индивидуального и коллективного потенциала в будущих столетиях и тысячелетиях.

Несокращаемые/Неизменные

Жизнь и три основные ценности являются высшими ценностями нашего вида и не подчиняются никаким другим ценностям. Стремление к жизни, равенству, росту и улучшению качества жизни обеспечивают основу для человеческой мотивации, как интерпретируется человеком, и выразить себя в личной иерархии потребностей.

Четыре основные ценности

Четыре основные ценности примечательны тем, что они представляют собой врождённый «код принятия решений», который будет давать согласованные результаты независимо от культуры, в которой они используются. Эти ценности побуждают нас мотивировать нас, чтобы улучшить качество нашей жизни.

Жизнь - это высшая ценность

Жизнь, три первичные ценности и три вторичные ценности создают целостную систему ценностей.

Решения, принимаемые в отношении *Жизни*, определяются другими шестью ценностями как критерии для принятия человеческих решений.

Равенство

Равенство присуще ценности жизни - жизнь каждого ценна. Мы придаём равную ценность каждому человеку и стремимся предоставить каждому человеку более справедливую возможность развивать свой врождённый потенциал, как мы это делали бы для себя. Это та ценность, которая даёт нам возможность работать вместе, чтобы улучшить наш мир.

Предостережение по поводу первичной ценности «Равенство». Моральный и этический человек не наивен, полагая, что все остальные морально-этичны. Но до тех пор, пока не будет доказано обратное, будьте правдивыми, искренними, этичными, практикуйте и используйте выраженную этику, стр. 35. К сожалению, мы живем во враждебной социальной среде, где, как представляется, мы постоянно сталкиваемся с теми, кто предпочёл быть НЕ-гуманным. НЕ-гуманность может варьироваться от обсчёта нас на кассовом аппарате до крайности похищения, изнасилования и смерти жертвы. Не искушайте НЕ-гуманных людей выразить вам свою бесчеловечность!

Рост

Рост необходим для улучшения *качества нашей жизни*. Быть человеком, это значит стремиться вырасти в своём врождённом потенциале. Только инициативная мораль и этика способны поддержать рост других.

Эта ценность гарантирует, что неотъемлемый потенциал отдельных людей, обществ и цивилизации будет выражен и реализован, что способствует улучшению качества жизни для всех. Без роста невозможно обеспечить социальную эволюцию и социальную устойчивость.

Качество жизни

Хотя жизнь является основополагающей для выживания и дальнейшего существования, именно *качество жизни* делает жизнь достойной жизни и придает жизни смысл. В условиях демократии, доступ к *качеству жизни* обеспечивается тогда, когда человек не только имеет *равное* право на *жизнь*, но и имеет *равное* с другими право на *рост*. Это то, что делает иммигрантов настолько взволнованными, чтобы перейти к демократии — они ищут свободу, чтобы испытать *качество жизни*, которое делает жизнь достойной жизни — контролировать свою собственную судьбу и исследовать свой врождённый потенциал с возможностями, которые предоставляет демократическая нация.

Три вторичные Ценности-Эмоции

Равенство → *Сочувствие, Сострадание и «Любовь»*

Первичная ценность **Равенство** является источником для трёх вторичных Ценностей-Эмоций (см. иллюстрацию, стр. 11). Мы знаем, когда равенство выходит из равновесия из-за вторичной ценности-эмоции *сочувствия* — "чувствовать" или поставить себя на место другого человека и ощущения того, что это такое, будь то в муках или в радости. Когда мы чувствуем сочувствие к другим, мы хотим действовать из *сострадания* — протянуть руку другому человеку и помочь ему в его ситуации. Когда сочувствие и сострадание сочетаются и мы чувствуем, что это одинаково для всех, тогда мы говорим, что у нас есть "*Любовь*" ко всему человечеству — способность заботиться о другом человеке или обо всём человечестве, как мы это сделали бы для себя.

Сочувствие, сострадание и "Любовь" поддерживают развитие более высокого качества жизни для себя и с другими, обеспечивая мотивирующую энергию, чтобы вырасти в более

целостного, зрелого и функционального индивида внутри себя и в нашей социальной среде. Они позволяют нам видеть общее благо как общественное, а не эгоистично личное. Их проявление демонстрирует самые высокие облагораживающие качества человеческой природы в самом лучшем виде. С этими тремя Ценностями-Эмоциями у нас есть направление и мотивация, из которых можно развить очень положительную семейную динамику; и любящие, сострадательные и сочувствующие средства подтверждения целостного роста в индивидах, семьях и обществах.

Когда мы сознательно усваиваем первичные ценности и Ценности-Эмоции, мы понимаем, что коллективная сила людей влияет на человека так же, как индивид влияет на коллективное целое.

Человеческая мотивация

Стремление к равенству, росту и улучшению качества жизни обеспечивают основу для мотивации человека в интерпретации индивидуума и выражают себя в личной иерархии потребностей. Эти ценности мотивируют всех людей - *как они их интерпретируют!* Наши интерпретации этих семи ценностей порождают иерархию потребностей (Авраам Маслоу). Человеческая мотивация лежит в основе всей человеческой деятельности, хорошей или плохой. Например, понимая основы человеческой мотивации, социологи и экономисты получают огромное преимущество для более точного прогнозирования поведения человека.

Поскольку люди не знали о врождённых ценностях внутри себя, которые мотивировали их в своей жизни, до сих пор не существует единой и унифицированной теории мотивации человека. Вместе семь врождённых ценностей нашего вида дают нам унифицированную, основанную на ценностях теорию человеческой мотивации. Одноименно, это становится *Единой Теорией Человеческой Мотивации Рафаэля*.³ К счастью, интеграция четырёх первичных ценностей с тремя вторичными ценностями обеспечивает первопричину упреждающей морали и этики.

Синергизм первичной и вторичной систем ценностей даёт нам полную картину мотивации человека и точного отражения нас как личностей — мыслящих и сострадательных. Три первичные ценности и три вторичные ценностные эмоции завершают круг нашего существования, соединяя аналитическую сторону индивидуального и социального существования с интуитивной и связанной с сердцем стороной нашего существования.

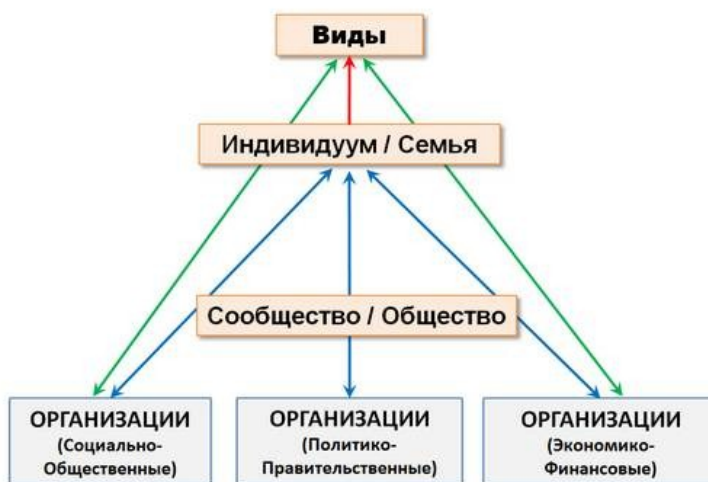
Кроме того, эти ценности дают нам возможность улучшить качество нашей собственной жизни посредством наших *внутриличностных* отношений с самим собой; и *межличностных* отношений с другими. Объединение этих двух систем ценностей побуждает нас исследовать наш врождённый потенциал и находить смысл в нашей жизни, уверенно раскрывать наш потенциал и помогать другим раскрывать их собственный. Три вторичные ценности-эмоции связывают нас с другими через наше сочувствие, чтобы действовать в сострадании, чтобы прийти на помощь другим. Поступая так, эти ценности отражают то, что мы являемся полностью людьми. Мир никогда не станет возможным до тех пор, пока мы не станем полностью человечными в наших внутриличностных и межличностных отношениях.

Приоритеты принятия решений

Иллюстрация ниже представляет собой **Органическое Дерево Принятия Решений**, основанное на использовании семи ценностей для принятия решений, которые поддерживают социальную устойчивость. Оно предоставляет отдельным лицам и организациям логичный и рациональный процесс для того, чтобы коллективно переориентировать человеческую мотивацию от простой задачи поддержания вида до поддержки социальной структуры наших сообществ и обществ. Иллюстрация ясно показывает, что между человеком/семьей и организациями существуют взаимные и симбиотические отношения, чтобы совместно поддерживать устойчивость сообществ и обществ, в которых они оба существуют.

Выживание сообществ и обществ зависит от того, насколько добросовестно все люди/семьи и организации используют семь ценностей в качестве критериев для своих решений. Соблюдение приоритетов органического дерева принятия решений приведёт к созданию социально устойчивых семей и организаций и развитию стабильных и мирных общин и обществ.

Приоритеты в принятии решений в социально устойчивом обществе



Первым Приоритетом всегда является поддержание вида, потому что он содержит генетическую программу нашего вида. *Первичная мотивация* индивида — размножаться, чтобы *поддерживать* продолжение вида. На раннем животном уровне выживания нашего вида не требуется семья, сообщество, общество, организации, или мораль и этика.

Такой же приоритет существует в развитых обществах, как и в нашем. Для организаций, чтобы поддерживать виды, это означает, что они не должны загрязнять или подвергать опасности виды каким-либо образом, который может нанести ущерб генетической программе. Для семей это означает обучение детей тому, как жить в функциональной любящей семье и как мирно жить в обществе и в более крупном обществе.

Может показаться, что я констатирую очевидное, но другая сторона этого утверждения — это воспитание детей без какого-либо направления для создания собственной функциональной

семьи и воспитания детей, которые не знают, как жить мирно в своём обществе и обществе. Когда такое происходит, это является началом распада семей, сообществ и обществ.

Вторым приоритетом является поддержание социальной структуры (функциональных семей), которая удерживает сообщества и общества вместе. Поскольку отдельные лица и организации являются единственными лицами, принимающими решения в дереве принятия решений, их индивидуальная и совместная ответственность состоит в поддержке социальной устойчивости их сообществ и обществ. Причина, по которой организации несут прямую ответственность, состоит в том, что семьи являются основным социализирующим и приобщающим к культуре социальным институтом, который может производить высококвалифицированных, социально способных, ответственных и компетентных работников. Источники всех будущих поколений директоров, управленцев, руководителей, управляющих среднего звена, инспекторов, руководителей команд, консультантов и огромного количества сотрудников происходят из семей. Если качество подготовки ребёнка к трудоустройству, будь то в качестве работника или члена какого-либо совета директоров, является высоким, тогда эти организации получают выгоду от хорошей работы, которую родители проделали, воспитывая этого ребенка.

Этот второй приоритет поддерживает синергичные отношения между индивидуумом/семьей и организациями. Это двусторонние отношения. Если семьи будут воспитывать детей хорошо, тогда организации будут хорошо управляться. Если нет, то организации будут делать много ошибок. Это недавно (2016-2018 гг.) стало очевидным в случае вопиющих решений на высших уровнях корпоративного управления в Wells Fargo и Volkswagen.

Организации — это изобретение людей, и поэтому они зависят от качества решений, принимаемых теми, кто выполняет решения для своей организации. Когда мы обдумываем иллюстрацию выше более глубоко, то становятся очевидными очень большие прозрения. По иронии судьбы, в развитых и сложных обществах никогда не задумываются о сохранении вида. Мы принимаем это как должное. Чего мы боимся, так это распада наших обществ и сообществ, которые будут угрожать распадом наших семей и нашего образа жизни. Ирония всего этого в том, что никто никогда не задумывается об устойчивости наших обществ и сообществ, которые поддерживают благосостояние и образ жизни наших семей. Другими словами, никто не задумывался над тем, чтобы принять решение о социальной устойчивости семьи И общества.

Недостающий фактор для достижения социальной устойчивости. Органическое дерево принятия решений включает в себя всех игроков, которые принимают решения, влияющие на наш вид, наш образ жизни и благосостояние наших семей, сообществ и обществ. Оно иллюстрирует систему принятия решений, которая необходима для поддержания наших семей, сообществ и обществ в далёком будущем. Чего не хватает, так это *критериев или правил для моральных и этических решений*, которые будут поддерживать (подкреплять) семьи и организации наших сообществ и обществ в бесперебойном функционировании, чтобы каждый мог прийти в далёкое будущее с таким же или лучшим качеством жизни, какое у нас сегодня. Когда это будет сделано, тогда будут созданы основные элементы социальной устойчивости.

Как Семь Ценностей, Врождённые Моральные Определения, Утверждения Этики и Выраженная Этика вовлечены в качестве критериев для принятия решений в развитии социально устойчивого и морального общества, мы будем обсуждать на сессиях впереди. А

пока просто знайте, какие аспекты принятия решений необходимы для поддержания наших семей, организаций, сообществ и обществ.

Ценности, иерархия потребностей и социальные изменения

Для понимания необходимости сознательной эволюции обществ, демократий, политики и экономики необходимо прежде всего понять “первопричину” социальных изменений, которая повсюду вокруг нас. Причины непрекращающихся социальных, политических и экономических изменений, которые произошли в 1800-х и 1900-х годах, являются теми же самыми причинами, которые толкают социальные изменения сегодня — подпитываемые нашим индивидуальным стремлением к лучшему *качеству жизни*, чтобы *вырасти* в врождённом потенциале, с которым мы пришли в жизнь, и в *равной* степени наслаждаться *улучшением качества жизни*. Эти ценности сегодня, как и тогда, всегда ждут возможности проявить себя.

Посмотрите на Схему на странице 73. **Движущей силой СОЦИАЛЬНЫХ изменений** являются наши **изменяющиеся личные интерпретации** Семи Ценностей (столбец № 10), которые поддерживали наш вид. Наши интерпретации этих Ценностей (столбец № 9) приводят к избытию Убеждений и Предположений (столбец № 8), Ожиданий (столбец № 7) и Критериев Выполнения (столбец № 6) для удовлетворения этих ожиданий.

Если мы хотим обсудить этику в бизнесе, то нам необходимо понять, как происходит процесс принятия решений, который лежит между желаемыми результатами нашей деловой этики (критериями выполнения) и семью ценностями. Эти шаги показывают связь между этими критериями и семью врождёнными ценностями. Наши личные, корпоративные или правительственные Интерпретации этих ценностей часто являются причиной результатов, которые не соответствуют нашим ожиданиям. Логическая последовательность Схемы легко проясняет мыслительные процессы, стоящие за этическим принятием решений, и для проверки существующих политик и законов.

Наши *Личные Интерпретированные Ценности* (столбец № 9) обеспечивают основу для развивающейся *иерархии потребностей*, описанных доктором Абрахамом Маслоу. То, что мы определяем как социальные изменения, — это коллективное движение огромного числа людей, которые стремятся удовлетворить свою иерархию потребностей.

Д-р Маслоу заявил, что по мере удовлетворения основных человеческих потребностей становятся очевидными более развитые потребности, формирующие иерархию потребностей. То, что движет эволюцией потребностей, описанных доктором Маслоу, — это ценности, присущие нашему виду. ***Наша иерархия потребностей развивается по мере развития наших интерпретаций наших врождённых ценностей*** — мы всё ещё используем ту же систему ценностей, что и наши предки десятки тысяч лет назад, но мы интерпретируем их по-новому. В совокупности, по мере того, как люди улучшают качество своей жизни и растут в своём врождённом потенциале так же, как это делают другие, они создают социальные изменения посредством своего «спроса» на новые возможности и новые средства для удовлетворения своих растущих потребностей. Проницательные маркетологи стремятся быть в курсе и соответствовать «требованию» общественности оценивать любые изменения на рынке в отношении потенциала новых услуг и продуктов.

Иерархия потребностей

по Абрахаму Маслоу, доктор наук



В то время как индивидуальные интерпретации этих трёх основных ценностей могут сильно отличаться от одного человека к другому, огромное количество людей обеспечивает медленные, продолжающиеся тенденции, которые стабилизируют движение общества с течением времени. *Социальная нестабильность* возникает тогда, когда огромное количество людей чувствует, что их способность удовлетворять свои потребности находится под угрозой; и происходит быстро и яростно, когда они одновременно чувствуют, что их способности находятся под непосредственной угрозой, и нет никакой надежды предотвратить угрозу.

² Рафаэль, Даниэль. 2015, *Руководство по Социальной Устойчивости для Строителей Сообществ*. стр. 28-30.

³ Рафаэль, Даниэль. 2015, *Руководство по Социальной Устойчивости для Строителей Сообществ*

2. Моральное решение-логика и моральные определения для каждой ценности

Чего не хватает для принятия более надёжных и последовательных решений для долгосрочного стратегического планирования с положительными результатами, так это ценностей, которые доказали свою эффективность в выживании нашего вида на протяжении более 8000 поколений. Последовательность наших личных и организационных решений зависит от использования логики вечной последовательности семи ценностей. Чего не хватает, так это *критериев или правил для моральных и этических решений*, которые будут поддерживать (подкреплять) все части нашего общества в бесперебойном режиме, так, что каждый человек придёт в далекое будущее с таким же или лучшим качеством жизни, какое мы имеем сегодня.

Большинство из нас слышали слова «ценности», «мораль» и «этика», но никогда ранее мораль и этика не основывались на наборе ценностей, присущих нашему виду. До сих пор мораль и этика никогда не были связаны с чем-то более существенным, чем как чьё-то мнение о «правильном и неправильном» и о том, как мы должны себя вести.



Вкратце, четыре первичные ценности не были обнаружены до 2008 года, а три вторичные ценности в 2014 году. Характеристики четырёх первичных ценностей начали проявляться в экспериментальной «проектной команде», которую я инициировал в 2007 году, чтобы обнаружить связь между ожиданиями и убеждениями о разочаровании в личных отношениях. Спустя годы для меня стало очевидным, что между этими семью ценностями и их характеристиками существует логическая связь. Эти отношения представлены здесь в упреждающей, основанной на логике морали и этике, которые легко понять.

Решение-логика семи человеческих ценностей

Переход от ценностей к выраженной этике в следующих разделах и главах будет состоять из следующих шагов:

- Семь Ценностей
 - Моральные Определения
 - Этические Утверждения
 - Выраженная Этика
 - ДВЭ (Добродетели Выраженной Этики)
- Ценности лежат в основе решений, ответственных за выживание нашего вида;
- Моральные Определения предоставляют набор правил для руководства человеческими решениями и действиями по предотвращению разрушительного, изменяющего жизнь поведения человеческого взаимодействия;

● **Этические Утверждения** говорят нам, **КАК** выполнить Моральные определения.

Используя «равенство» в этом примере в качестве исходной ценности в последовательности: Отношение к другим, как к себе, означает, что ты не относишься к другим меньше, чем к себе; и это также означает, что вы не относитесь к себе меньше, чем к другим. Ценность других равна ценности самого себя, а ваша ценность равна ценности других — действуйте соответственно. Важность этой ценности состоит в том, что другие не исключаются из рассмотрения, а также из возможностей расти и улучшать качество своей жизни; как и вашей тоже.

● **Выраженная Этика** говорит нам, **ЧТО ДЕЛАТЬ**, чтобы выполнить Этические утверждения.

Выраженная этика — это этические ценности и принципы, которые индивиды, семьи, компании и корпорации, а также государственные учреждения применяют для ведения бизнеса, не ставя под угрозу свою личную и социальную неприкосновенность и улучшая эти отношения. Например, выраженные этические принципы «равенства» будут включать в себя справедливость, законность, целостность, уважение, лояльность, правду, доверие, обязательность, ответственность и прозрачность, подлинность и честность.

«Выраженная Этика» используется в этом тексте для того, что большинство людей называют этическими ценностями и этическими принципами. Слова «Выраженная этика» используются, чтобы сказать читателю, что это четвертая стадия логической последовательности ценностей.

● **Добродетели Выраженной Этики (ДВЭ)** являются пятым этапом в логической последовательности и обеспечивают *напор* социального взаимодействия. Они принимают форму того, чтобы *быть* добрым, внимательным, заботливым, уверенным, щедрым, кротким, мягким, скромным, сильным, но смиренным, вдумчивым, снисходительным, терпимым, позитивным и дружелюбным — для только очень немногих из многих возможных примеров. Они не обязательно должны быть моральными или этическими, но обеспечивают «добродетель» этической жизни. Люди, которые выражают эти добродетели, всегда заметны, потому что они не претенциозны, но имеют уверенную радость жизни, которую нельзя проигнорировать.

Вы, вероятно, точно догадались, что комбинация этих пяти шагов обеспечивает логическую последовательность, где каждый шаг поддерживает последующие шаги в последовательности. Семь ценностей используются в качестве критериев для проверки каждого шага в логической последовательности, особенно последнего шага.

Теперь, давайте начнём шаг за шагом строить логические последовательности, начиная с *Морального Определения*. Этот шаг приведёт нас к *Этическим Утверждениям* и так далее. Как всегда, мы начинаем с ценностей.

«ЕСЛИ..., ТО...» построения логических последовательностей

Построение любой логической последовательности начинается с утверждения «ЕСЛИ ____, ТО ____». Всё начинается с того, что мы считаем правдой. Когда мы создаём «выражение: если ... то», оно должно быть проверено на достоверность, чтобы знать, ДОКАЗАНО ли оно,

чтобы быть правдой, или нет. Как только это подтверждается, мы называем это утверждение «ДОКАЗАТЕЛЬСТВОМ» для этого шага в логической последовательности.

В качестве примера из простой геометрии «утверждение если ... то» треугольника таково: «Если концы трех линий соединены для создания трехстороннего объекта, **то** сумма углов **всегда** равна 180 °. Важное последнее слово в этой логической последовательности — «**всегда**». Чтобы проверить это, мы должны измерить сумму углов десятков различных типов треугольников в любой точке мира в разное время дня. Процесс проверки даёт нам «доказательство» логической последовательности утверждения. Как только Доказательство выполнено, мы можем использовать его для построения других «утверждений если-то», и проверять эти доказательства по фактическим измерениям. С помощью семи ценностей мы можем построить интегрированную логическую систему морали и этики, которая окажется полезной для всех, в любой точке мира, сейчас и в далёком будущем.

Построение логических последовательностей (Моральных Определений) из семи ценностей начинается с утверждения: «**ЕСЛИ** ценности существуют в каждом, **ТО**, есть ли характеристики этих ценностей, также присутствующие в каждом?»

Чтобы подтвердить это утверждение «если-то», мы бы отправились в мир и опросили тысячи людей со всего мира, чтобы определить, действительно ли эти ценности существуют в каждом, у кого мы брали интервью. Если это подтвердится, мы разработаем список взаимных характеристик для этих ценностей.

Характеристики Семи Ценностей. Поскольку это исследование уже завершено, мы знаем, что семь ценностей существуют в каждом человеке в мире. Поскольку все опрошенные идентифицировали себя с этими ценностями, был составлен список характеристик для этих ценностей. Эти характеристики включают в себя то, что они *универсальны* для всех людей. Из письменной истории прошлых обществ и цивилизаций мы также знаем, что эти ценности *вечны*, что означает, что люди выражали эти ценности в своей жизни с самых ранних записей истории.

Из нашего личного опыта, а также из наших выводов, сделанных из исторических записей, мы знаем, что эти ценности являются врождёнными для нашего существа — и **не изучены**. Это говорит о том, что семь ценностей встроены в нашей ДНК.

Что примечательно в этих ценностях, так это то, что, как только на них указывают людям, их существование кажется настолько очевидным, что они воспринимаются как *самоочевидные*.

Эти ценности также оказались *несократимыми*. Это подтверждается, когда мы бросаем вызов каждой ценности, чтобы определить, лежат ли в основе каждой из них более базовые ценности. Зная, что *ценности всегда лежат в основе всех решений*, наш вопрос звучит так: «Какие ценности лежат в основе *Жизни*?». Поскольку у вас либо есть жизнь, либо нет, ты не можешь принять решение. Мы приходим к выводу, что ценность *Жизни* *несократима*.

Теперь давайте рассмотрим *рост*. Какие ценности поддерживают наш рост? Это также неумножаемо, потому что это бессознательное побуждение нашего вида, а не решение, и оно не изучено. Рост самопроизвольно начинает выражаться сразу же после рождения детей. Через несколько дней младенцы начинают узнавать лица, голоса и начинают лепетать в

процессе обучения разговору. Затем они ползают, стоят, шагают, ходят, бегают (и падают), а затем изучают весь спектр языков, письмо, музыку, математику и искусство.

Что касается *равенства*, то вывод тот же. Мы не решаем, что хотим быть неравными другим. Необходимость равенства рождается в каждом из нас. Это несократимая ценность.

Только в течение последних нескольких лет было научно доказано, что в нашей ДНК существуют две вторичные ценности: *сочувствие* и *сострадание*. Людей спрашивали: «Есть ли у вас сочувствие? Вы решили проявить сочувствие? Как насчет сострадания? Вы когда-нибудь решались на сострадание?» За этими ценностями нет других ценностей, которые поддерживают решение выразить сочувствие или сострадание. Они также несократимы.

Когда мы осознаём, что эти шесть ценностей были частью нашего повседневного принятия решений, мы можем прийти к выводу, что каждый человек в истории, сейчас и в будущем побуждается ценностями в своей ДНК искать лучшее *качество жизни*.

Не принадлежащий к человеческому роду. Сознательно или неосознанно решение НЕ расти, не выражать равенство с другими, не выражать сочувствие, сострадание и обобщенную «Любовь» к человечеству — это решение стать НЕ принадлежащим к человеческому роду. Исходя из моего собственного опыта работы в исправительных учреждениях для уголовных преступников, это решение редко бывает сознательным.

Немного подробнее. Ценности должны быть объяснены немного более подробно, чтобы лучше понять логическую природу Моральных Определений и Этических Утверждений, которые мы создадим.

Жизнь является логической предпосылкой функционирования шести других ценностей. Жизнь — это прежде всего мотивирующая ценность, чтобы остаться в живых.

Равенство — это мотивирующая ценность, поскольку мы сравниваем качество нашей жизни с качеством жизни других.

Рост — это логическое свидетельство жизни. Рост является свидетельством генетической программы, выражающей врождённый потенциал человека и вида. Рост — это мотивирующая ценность и предпосылка для улучшения качества нашей жизни.

Качество жизни — это мотивирующая ценность, которая учитывает шесть других ценностей, связанных с семью сферами человеческого опыта (физического, умственного, эмоционального, интеллектуального, социального, культурного и духовного).

Сочувствие, сострадание и «Любовь». Наличие этих трёх вторичных ценностей в жизни человека свидетельствует о степени его гуманности. Без этих вторичных ценностей жизнь становится зверским и жестоким опытом.

С этого момента мы можем начать процесс построения логических последовательностей, используя семь ценностей, с уверенностью в том, что то, что мы строим, выдержит испытание временем для всех рас, культур, этносов, национальностей и полов.

Для тех, кто нетерпелив, Глава 5, стр. 41, «*Логические последовательности для Семи Ценностей*», будет кратко сокращать процесс построения моральных и этических логических последовательностей.

Упреждающие Моральные Определения для четырёх основных ценностей

Семь Ценностей → *Моральные Определения*
→ Этические Утверждения → Выраженная Этика

Поначалу кажется, что семи ценностей недостаточно, чтобы дать обществам и нациям необходимую поддержку для их выживания и развития социальной стабильности в далёком будущем. Простота их внешнего вида обманчива. Что делает возможным общественный и международный мир, так это объединённый характер совместной работы этих ценностей, что свидетельствует об их неожиданном синергизме.

Упреждающие Моральные Определения предоставляют нам набор правил для руководства человеческими решениями и действиями по предотвращению разрушительного, изменяющего жизнь поведения человеческого взаимодействия.

Следующие Упреждающие Моральные Определения изложены в контексте **моральных, аморальных и безнравственных** перспектив. Они заявлены как активные утверждения, а не как запреты. Основное внимание уделяется желаемому поведению, а не нежелательному поведению.



Жизнь — это высшая ценность

Упреждающее Моральное Определение: Присваивайте ценность всем своим решениям, чтобы защищать и ценить жизнь.

Аморально: Не старайтесь изо всех сил поддерживать жизнь других, но и не причиняйте им вреда.

Безнравственно: Использовать других ради своей выгоды и без учёта их жизни, будь то один человек или тысячи.

Равенство

Равенство является основной врождённой ценностью упреждающей морали.

Упреждающее Моральное Определение: Принимайте решения и предпринимайте действия для улучшения качества жизни и раскрытия потенциала других людей так, как вы это делаете для себя.

Аморально: Принимать решения и совершать действия, чтобы максимально улучшить свою ситуацию, не ставя под угрозу равенство других.

Безнравственно: Принимать решения и совершать действия, которые ставят вас в выгодное положение, и как средство ущемления окружающих.

Рост

Упреждающее Моральное Определение: Принимать решения и совершать действия, которые создают возможности для развития вашего врождённого потенциала; и, когда это возможно, развивать возможности для других и помогать им расти в своём врождённом потенциале, чтобы улучшить качество своей жизни так, как и вы это делали бы для себя.

Аморально: Принимать решения и совершать действия, чтобы создать возможности роста для себя.

Безнравственно. Принимать решения и совершать действия для своего роста как средство, чтобы использовать его для преимущества над другими.

Качество Жизни

Упреждающее Моральное Определение: Принимать решения для себя и других, которые улучшают качество вашей жизни.

Аморально: Принимать решения для себя, которые улучшают качество вашей жизни, не ставя под угрозу качество жизни других.

Безнравственно: Принимать решения, в которых вы используете других, и что они должны улучшить количество вашей жизни.

Социально поддерживаемая ценность равенства является последним продолжением наших первобытных предков, которые собрались вместе как группа, чтобы сделать свою охоту и собирательство более эффективными – не убивая друг друга. То же самое существует сегодня с этой упреждающей моралью с осознанием того, что в «группу» теперь входят все 7,3 миллиарда человек на этой планете.

Когда эта величина равенства принимается во внимание, тогда материальная устойчивость приобретает совершенно иное определение, чем было дано ей за последние 50 лет. С учетом этой упреждающей морали материальная устойчивость становится способной взять на себя моральную нагрузку этих семи ценностей, чтобы способствовать повышению качества жизни каждого человека. Важно, что равенство берет на себя обязательство нести моральную ответственность за качество жизни всех будущих поколений.



Упреждающие Моральные Определения для трёх вторичных ценностей

ПРИМЕЧАНИЕ. Поскольку «Равенство» является первичной ценностью, из которой три вторичные ценности порождают Моральные Определения для вторичных определений, все они относятся к поддержке достижения равенства.

Сочувствие

Упреждающее Моральное Определение: Расширьте своё сознание за пределы своей собственной жизни до понимания других людей, чтобы ощутить их положение в семи сферах человеческого существования: физической, умственной, эмоциональной, интеллектуальной, социальной, культурной и духовной. Подумайте о том, что вы чувствуете, и сравните это с вашим собственным осознанием(ями) ваших собственных семи сфер человеческого существования.

Аморально: Распространить свое сознание за пределы собственной жизни на сознание других людей, чтобы ощутить их положение в семи сферах человеческого существования: физической, умственной, эмоциональной, интеллектуальной, социальной, культурной и духовной.

Безнравственно: Осознавать свое существование независимо от окружающих, близких или далёких.

Сострадание

Упреждающее Моральное Определение: Основываясь на своём развитом чувстве сопереживания, принять меры, чтобы прийти на помощь другим, поддержать улучшение качества их жизни и им вырасти в их врождённом потенциале так, как вы сделали бы для себя.

Аморально: Осознавать жизненную ситуацию других и себя, не предпринимая никаких действий.

Безнравственно: Осознавать свою собственную жизненную ситуацию и принимать меры для улучшения своей собственной ситуации в первую очередь за счет других, независимо от их ситуации.

"Любовь"

Упреждающее Моральное Определение: Любовь в контексте упреждающей морали определяется как объединённые энергии сочувствия и сострадания по отношению к другим, какие у вас есть для себя. Это действительно наиболее развитое определение равенства — видеть и ценить других так, как вы это делаете для себя, и действовать соответственно.

Аморально: Любить других как самого себя, но не рассматривать действовать в соответствии с этой любовью.

Безнравственно: Любить себя нарциссически и использовать других, чтобы удовлетворить этот нарциссизм.



Резюме

Равенство является основной врождённой ценностью упреждающей морали и этики.

Чтобы выбрать эти ценности — это значит выбрать включённость, а не разделение. Выбор использования этих ценностей означает, что индивидуум, семья и организация любого размера также решили рассматривать других людей как имеющих равную ценность и равное отношение. В обществе, которое решило продвигаться к социальной стабильности, миру и устойчивости, относиться к другим как к менее ценным, чем наше «я», вызывает разделение и становится аморальным поступком.

Включение не означает, что каждый человек во всех ситуациях и обстоятельствах должен быть вовлечён в принятие решений и принятие мер. Это означает, что наши варианты, выборы, решения и действия НЕ исключают других людей из того, что они достойны равного обращения.

Например, в масштабах современного общества (2018 год нашей эры) это означает, что не будет никакой сознательной или бессознательной политики, исключающей меньшинства из получения кредитов на недвижимость для покупки дома в определённом районе города. Это означает, что любая форма дискриминации, предрассудков и фанатизма является аморальным актом, который угрожает качеству жизни, росту и равенству исключённых людей и их групп.

Для другого примера это не означает, что вы могли бы построить дом площадью 800 квадратных футов в подразделении, которое имеет дома только от 3000 квадратных футов и выше. Равенство является личным и означает, что ВЫ принимаетесь такими, какими вы являетесь, как и любой другой человек в этом подразделении, независимо от расы, культуры, этнической принадлежности, национальности или пола.



3. Этические Утверждения для каждого Морального Определения

Семь Ценностей → Моральные Определения
→ *Этические Утверждения* → Выраженная Этика

Этические Утверждения говорят нам, КАК выполнять Моральные Определения.

Этические Утверждения дают нам базовое понимание того, как выполнить наши моральные отношения с 7,3 миллиардами людей на этой планете.

Я предпочитаю создавать Этические Утверждения как подтверждения позитивного поведения, а не как запреты на негативное поведение. Использование обоих, однако, обеспечивает более широкое понимание двух сторон Этических Утверждений.



Этические Утверждения для четырёх основных ценностей

Жизнь — это высшая ценность

Упреждающее Моральное Определение: Придавайте ценность всем своим решениям по защите и спасению жизни.

Этическое Утверждение: Защищайте и цените всю жизнь (Буддизм). Берите жизнь других видов только для еды. Не забирайте жизнь видов для спорта или чтобы продавать охраняемые виды.

Не создавайте больше жизни, которая будет ущемлять жизнь, качество жизни, рост и равенство других. Это означает произвести на свет только достаточное число детей, чтобы заменить вас, когда вы умрёте.

Равенство

Упреждающее Моральное Определение: Принимайте решения и предпринимайте действия для улучшения качества жизни и раскрытия потенциала других людей так, как вы делаете это для себя.

Этическое Утверждение: Относитесь к другим так, как вы относились бы к себе, значит, вы не относитесь к другим меньше, чем к себе; и это также означает, что вы не относитесь к себе меньше, чем вы относились бы к другим. Ценность других равна ценности самого себя, а ваша ценность равна ценности других — действуйте соответственно. Важность этой ценности состоит в том, что другие не исключены из рассмотрения, а также из возможностей расти и улучшать качество своей жизни; как и вы тоже.

Рост

Упреждающее Моральное Определение: Принимайте решения и предпринимайте действия, которые создают для вас возможности развивать свой врождённый потенциал; и, когда это возможно, развивайте возможности для других и помогайте им расти в их врождённом потенциале, чтобы улучшить качество их жизни, как вы это делали бы для себя.

Этическое Утверждение: Помогайте другим расти в их врождённом потенциале так же, как вы сделали бы для себя. Покажите другим, на что вы способны, чтобы распознать возможности, которые могут помочь им расти и улучшать качество их жизни.

Качество Жизни

Упреждающее Моральное Определение: Принимайте решения для себя и других, которые улучшают *качество* вашей жизни.

Этическое Утверждение: Рассматривайте других как равных своей собственной жизни, чтобы знать, как поддержать ваши усилия по развитию их врождённого потенциала для *роста*, чтобы улучшить *качество их жизни*, как вы это сделали бы для себя. При принятии решений или написании политик и законов ставьте себя на принимающую сторону, чтобы увидеть, как вы будете реагировать, и скорректируйте параметры своих решений в соответствии с семью ценностями.

ПРИМЕЧАНИЕ. Как вы видите, приведённые выше упреждающие Этические Утверждения носят общий характер. Используйте их, чтобы направлять разработку своих собственных Этических Утверждений и политик, затрагивающих конкретные вопросы.

Этические Утверждения для трёх вторичных ценностей

ПРИМЕЧАНИЕ. По своей сути три вторичные ценности легко идентифицируются как «ценностные эмоции» и по своей природе и нравственности являются упреждающими по своей природе. *Сочувствие* — это стремление почувствовать ситуацию других. *Сострадание* — это стремление к действию, чтобы помочь другим в их ситуации. *«Любовь»* к другим — это великая дуга, которая исходит от каждого из нас в отдельности, чтобы охватить все человечество коллективно и индивидуально.

Когда используются три вторичные ценностные эмоции, то Этические Утверждения не нужны, потому что использование трёх вторичных ценностных эмоций становится руководством для морального и этического поведения — видеть и ценить других, как мы видим и ценим себя. Для тех, кто этого не делает, предоставляется следующее:

Сочувствие

Упреждающее Этическое Утверждение: Расширяйте свою осведомлённость за пределы собственной жизни так, чтобы чувствовать положение других в семи сферах человеческого существования: физической, умственной, эмоциональной, интеллектуальной, социальной, культурной и духовной. Поразмышляйте над тем, что вы ощущаете, и сравните это с вашим

собственным осознанием своих собственных семи сфер человеческого существования.

- Чувство и выражение потребности в сочувствии более чётко определяют нашу человечность и способность *быть* гуманными, чем любая из шести других ценностей. Точно так же, как первичная ценность «равенство» является ключевой ценностью для всей проактивной (упреждающей) морали и этики, «сочувствие» демонстрирует ключевую ценность нашей гуманности и человечности для других, а также отражает наш собственный образ себя и самооценку.

Сострадание

Упреждающее Этическое Утверждение: Основываясь на развитом чувстве сочувствия, примите меры, чтобы прийти на помощь другим, поддержать улучшение качества их жизни и развить их врождённый потенциал так же, как вы сделали бы это для себя.

"Любовь"

Упреждающее Этическое Утверждение: Любовь в контексте упреждающей морали определяется как объединённые энергии сочувствия и сострадания к другим, которые вы имеете к себе. Это действительно наиболее развитое определение равенства — видеть и ценить других так, как вы это делаете для себя, и решать действовать соответственно.



4. Выраженная Этика

Семь Ценностей → Моральные Определения

→ Этические Утверждения → **Выраженная Этика**

Выраженная Этика говорит нам, *ЧТО ДЕЛАТЬ*, чтобы выполнить Этические Утверждения.

Рассматривая иллюстрацию на стр. 11, Выраженная Этика является живым выражением логического развития от трёх вторичных ценностных эмоций: сочувствия, сострадания и «любви».

Выраженная Этика, как, например, *быть* справедливым, прозрачным и честным, является этическими принципами, которые практикуют индивидуумы, семьи, компании и корпорации, а также государственные учреждения, чтобы не подвергать опасности свою личную и социальную неприкосновенность и улучшать эти отношения.

Благотворный синергизм семи ценностей. Выраженная Этика служит дающим и получателям, которые выбрали позитивный образ жизни. Выражение их с другими создаёт синергетическую систему вознаграждения позитивного мышления и речи, которая развивает доверие и уверенность в других, уменьшая изоляцию и чувство отчуждённости.

Ценности, Моральные Определения, Этические Утверждения и Выраженная Этика предлагают синергизм, который поддерживает развитие функциональных, социально устойчивых семей, сообществ, обществ и организаций всех типов, размеров и функций. Подтверждением их эффективности является бесперебойное функционирование индивидуумов, семей, организаций и, как было доказано, они повышают рентабельность и эффективность компаний и корпораций.⁴

Выраженная Этика для каждого Этического Утверждения

Семь Ценностей → Моральные Определения

Этические Утверждения → **Выраженная Этика**

Выраженная Этика говорит нам, *ЧТО ДЕЛАТЬ*, чтобы выполнить Этические Утверждения.

Выраженная Этика демонстрирует "интерес другого" в отличие от личного интереса, который мы видим слишком часто. Великие духовные учителя, мастера и аватары всегда обучали своих учеников другим интересам *Выраженной Этики*. Они свидетельствуют о личном господстве над личными интересами сохранения личности любой ценой и обусловленной потребностью во власти, могуществе и контроле.

Выражение Этики в нашей личной жизни происходит тогда, когда мы находимся в контакте с другим человеком. Для себя и для других, когда вы видите выражение справедливости, честности, прозрачности, принятия, признательности, подтверждения, ценности, достоинства, лояльности, подлинности, верности, благоразумия, терпения, толерантности, прощения, заботы и чувствительности, которые вы наблюдаете как самые лучшие элементы бытия человека для каждой вторичной ценности.

Когда каждый использует Выраженную Этику во всех ситуациях, мир во всём мире будет не только возможным, но и будет существовать спонтанно! Мы можем выжить, но для достижения мира мы должны принять равенство других, как мы это делаем для себя. Равенство является ключом к миру — в наших семьях, соседях, городах и нациях. Равенство является главной ценностью после самой жизни, то есть сухожилием социального существования, которое объединяет всё. Нет равенства, нет мира.



Выраженная Этика для четырёх основных ценностей

Семь Ценностей → Моральные Определения

Этические Утверждения → **Выраженная Этика**

Жизнь – это высшая ценность

Этическое Утверждение : Защищайте и цените всю жизнь (Буддизм). Берите жизнь других видов только для своей еды. Не забирайте жизнь видов для спорта, или чтобы продавать охраняемые виды. Не создавайте больше жизни, которая будет ущемлять жизнь, качество жизни, рост и равенство других. Это означает произвести на свет только достаточное число детей, чтобы заменить вас, когда вы умрёте.

Выраженная Этика: Например, принятие, проверка, терпение, терпимость, прощение и чувствительность.

Равенство

Этическое Утверждение. Относитесь к другим так, как вы относились бы к себе, значит, вы не относитесь к другим меньше, чем к себе. Ценность других равна ценности самого себя — поступайте соответственно. Важность этой ценности состоит в том, что другие не исключены из рассмотрения, а также из возможностей расти и улучшать качество своей жизни.

Выраженная Этика: Чтобы оценить Равенство в корнях нашей человечности, которые исходят из нашей ДНК, **Выраженная Этика** говорит нам «что делать» на самом базовом уровне, чтобы выполнить «Равенство». Когда мы видим выражение справедливости, целостности, прозрачности, принятия, признательности, подтверждения, одобрения, достоинства, лояльности, подлинности, верности, благоразумия, терпения, терпимости, прощения, заботы и чувствительности, то мы видим выражение нашей человечности в своих лучших проявлениях, которое поддерживает равенство других и нас самих.

Рост

Этическое Утверждение: Помогайте другим расти в их врождённом потенциале точно так же, как вы это делали бы для себя. Покажите другим, на что вы способны, чтобы распознать возможности, которые могут помочь им расти и улучшать качество их жизни.

Выраженная Этика: Справедливость, честность, прозрачность, принятие, оценка, одобрение, достоинство, достойность, терпение, терпимость, прощение, забота и чувствительность — вот некоторые из них, которые поддерживают рост других.

Качество Жизни

Этическое Утверждение: Рассматривайте других как *равных* своей собственной жизни, чтобы знать, как поддержать ваши усилия по развитию их врождённого потенциала для *роста*, чтобы улучшить их *качество жизни*, как вы это сделали бы для себя. При принятии решений или написании политик и законов ставьте себя на принимающую сторону, чтобы увидеть, как вы будете реагировать, и скорректируйте параметры своих решений соответственно.

Выраженная Этика: Справедливость, целостность, прозрачность, принятие, оценка, одобрение, достоинство, достойность, честность, подлинность, верность, благоразумие, терпение, терпимость, прощение и чувствительность поддерживают качество жизни других и нас самих.



Выраженная Этика для трёх вторичных ценностей

Семь Ценностей → Моральные Определения

Этические Утверждения → **Выраженная Этика**

Выраженная Этика в равной степени применима к трём Вторичным Ценностям-эмоциям, потому что Вторичные Ценности действуют совместно в людях, которые являются полностью человеческими.

Вторичные Ценности — это «ценности-эмоции» и «активаторы» Выраженной Этики. Сочувствие и сострадание настолько тесно связаны, что они становятся выражением «Любви» по отношению к другим людям в целом и ко всему человечеству. Их настройка такова, что Выраженная Этика применяется ко всем Этическим Утверждениям.

Поскольку сочувствие и сострадание присущи нашему существу, их способность мотивировать нас возникает, когда мы чувствуем их стремление прийти на помощь другим. Вторичные ценности действительно находятся в сердце и душе нашей человечности и являются мерой нашего человечества. С этими тремя вторичными ценностями мы видим себя единым со всеми другими, а не отделённым от них.



Добродетели Выраженной Этики

Семь Ценностей → Моральные Определения → Этические Утверждения

→ **Выраженная Этика** → **Добродетели Выраженной Этики**

Добродетели Выраженной Этики (ДВЭ) являются пятым этапом в логической последовательности и обеспечивают *напор* социального взаимодействия. Они принимают форму того, чтобы *быть* добрым, внимательным, заботливым, уверенным, щедрым, кротким, мягким, скромным, сильным, но смиренным, вдумчивым, снисходительным, терпимым, позитивным и дружелюбным — для только очень немногих из многих возможных примеров. Они не обязательно должны быть моральными или этическими, но обеспечивают «добродетель» этической жизни. Люди, которые выражают эти добродетели, всегда заметны, потому что они не претенциозны, но имеют уверенную радость жизни, которую нельзя проигнорировать.

Когда вы видите, что ваше "я" выражает этот уровень этики естественно и легко, вы достигли состояния личной эволюции, подобного состоянию мастеров, которые проявили великие духовные традиции и стали их инициаторами. По сути, их практика позволяет нам перейти от простого *делания* вещей в нашей жизни к тому, чтобы *быть* всей Выраженной Этикой. Она обеспечивает движение нашей эволюции от жизни как человеческого действия к человеческому существу, пребывающему в мире, уверенности и смиренной самоуверенности.

Дальнейшее уточнение Добродетелей Выраженной Этики — это различные формы социального этикета в каждой культуре, некоторые из которых более развиты, чем другие.

Обсуждение упреждающей морали и этики

Упреждающая, позитивная и конструктивная социальная эволюция будет происходить просто благодаря использованию упреждающих моральных и этических определений и утверждений, представленных на последних 18 страницах. Их широкое применение в любом обществе обеспечит **мощный пассивный универсальный и вечный стандарт** морального и этического поведения, который в конечном итоге станет новым «общим правом», полезным для всех людей всех обществ. Их простота обеспечивает удобное руководство для всех индивидуальных, частных, корпоративных, политических и правительственных решений, которые затрагивают их клиентов, пациентов, клиентов и общественность, в которой они предоставляют свои услуги и продукты. Эти ценности, а также их моральные и этические определения и утверждения всегда обеспечивали врожденную основу права, которая является общей для всех людей всех рас, культур, этнических и этнических групп, национальностей и полов.

Эти ценности и сопутствующие им мораль и этика заполняют зияющий пробел, когда нет запретительных законов, ограничивающих огромную широту неэтичного и аморального поведения. В случае исполнительных решений Wells Fargo и Volkswagen маловероятно, чтобы были какие-либо законы с карательными санкциями для их юридических групп, предостерегающие против корыстных решений исполнительной власти.

Исполнительные руководители обеих корпораций и многие другие, которые принимали аналогичные корыстные решения, нарушили минимальный моральный стандарт (стр. 57), не имея морального обоснования своих решений:

- *Ни одна организация не должна умалять или препятствовать социальной устойчивости другой организации, отдельного лица или ассоциации организаций без морального обоснования.*

Для руководителей Wells Fargo их решения и действия были крайне *неэтичными* во многих отношениях. Для руководителей Volkswagen их решения и действия были в высшей степени *аморальными*, подвергая риску жизнь и здоровье не только своих клиентов, но и населения в штатах и странах, где продаётся их продукция. Используя семь ценностей и сопутствующую мораль и этику, моральная и этическая основа для судебного разбирательства против этих двух корпоративных гигантов будет почти самоочевидной, что позволит судам устанавливать против них санкции, соразмерные с их поведением, которое затронуло жизни многих тысяч, если не миллионов, людей и общественности.



⁴ Корпорация LRN, Нью-Йорк, Лондон, Дубай. - [Ссылка](#)

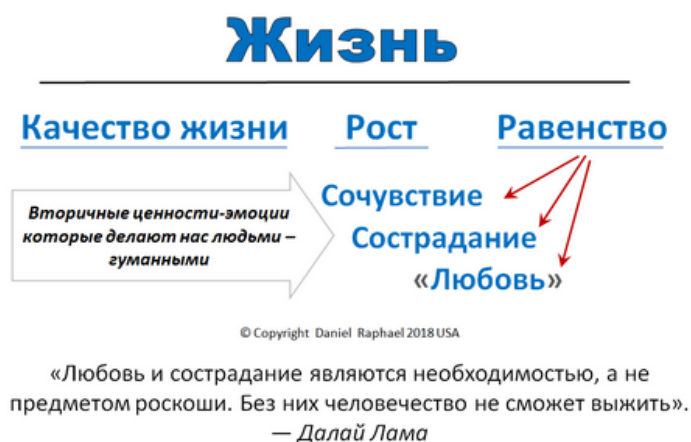
5. Краткие логические последовательности для семи ценностей

В этой главе кратко излагаются работы последних трех глав, в которых подробно объясняется переход от Ценностей к «Добродетели Выраженной Этики».

Семь Ценностей → Моральные Определения → Этические Утверждения
→ Выраженная Этика → Добродетели Выраженной Этики

Краткий обзор

Жизнь - это высшая ценность.



Равенство, Рост и Качество Жизни — это ценности, которые поддерживают выживание нашего вида.

Сочувствие, Сострадание и «Любовь» к человечеству являются ценностями, которые позволяют поддерживать социальное существование.

«Правила» общественного существования — это мораль и этика, которые вытекают из логических отношений семи ценностей и их взаимных характеристик.

- **Ценности** лежат в основе решений, ответственных за выживание нашего вида;
- **Моральные Определения** предоставляют правила, которыми руководствуются человеческие решения и действия для предотвращения разрушительного, изменяющего жизнь поведения человеческого взаимодействия;
- **Этические Утверждения** говорят нам, **КАК** выполнять Моральные Определения;
- **Выраженная Этика** говорит нам, **ЧТО ДЕЛАТЬ**, чтобы выполнить Этические Утверждения;
- **Добродетели Выраженной Этики** — это состояния бытия, которые сглаживают социальное взаимодействие.

Ценности

Жизнь

Упреждающее Моральное Определение: Придавайте ценность всем своим решениям по защите и спасению жизни.

Этическое Утверждение: Защищайте и цените всю жизнь (Буддизм). Берите жизнь других видов только для еды. Не забирайте жизнь видов для спорта или чтобы продавать охраняемые виды.

Выраженная Этика. Принятие, подтверждение, терпение, терпимость, прощение и чувствительность, как пример, необходимы для поддержки социального существования семей, сообществ и обществ.

ПРИМЕЧАНИЕ. Добродетели **Выраженной Этики (ДВЭ)** применяются ко всем ценностям и тесно связаны с **Выраженной Этикой**. Они принимают форму того, чтобы быть добрым, внимательным, заботливым, уверенным, щедрым, кротким, мягким, скромным, сильным, но смиренным, вдумчивым, снисходительным, терпимым, позитивным и дружелюбным — для только очень немногих из многих возможных примеров. Они не обязательно должны быть моральными или этическими, но обеспечивают «добродетель» этической жизни.

Равенство

Упреждающее Моральное Определение: Принимайте решения и предпринимайте действия для улучшения качества жизни и раскрытия потенциала других людей так, как вы делаете это для себя.

Этическое Утверждение: Относитесь к другим так, как вы относились бы к себе, значит, вы не относитесь к другим меньше, чем к себе; и это также означает, что вы не относитесь к себе меньше, чем вы относились бы к другим. Ценность других равна ценности самого себя, а ваша ценность равна ценности других — действуйте соответственно. Важность этой ценности состоит в том, что другие не исключаются из рассмотрения, а также из возможностей расти и улучшать качество своей жизни; как и вы тоже.

Выраженная Этика: Чтобы оценить Равенство в корнях нашей человечности, которые исходят из нашей ДНК, **Выраженная Этика** говорит нам «что делать» на самом базовом уровне, чтобы выполнить «Равенство». Когда мы видим выражение справедливости, целостности, прозрачности, принятия, признательности, подтверждения, одобрения, достоинства, лояльности, подлинности, верности, благоразумия, терпения, терпимости, прощения, заботы и чувствительности, то мы видим выражение нашей человечности в своих лучших проявлениях, которое поддерживает равенство других и нас самих.

Рост

Упреждающее Моральное Определение: Принимайте решения и предпринимайте действия, которые создают для вас возможности развивать свой врождённый потенциал; и, когда это возможно, развивайте возможности для других и помогайте им расти в их врождённом потенциале, чтобы улучшить качество их жизни, как вы это делали бы для себя.

Этическое Утверждение: Помогайте другим расти в их врождённом потенциале точно так же, как вы это делали бы для себя. Покажите другим, на что вы способны, чтобы распознать возможности, которые могут помочь им расти и улучшать качество их жизни.

Выраженная Этика: Справедливость, честность, прозрачность, принятие, оценка, одобрение, достоинство, достойность, терпение, терпимость, прощение, забота и чувствительность — вот некоторые из них, которые поддерживают рост других.

Качество Жизни

Упреждающее Моральное Определение: Принимайте решения для себя и других, которые улучшают *качество* вашей жизни.

Этическое Утверждение: Рассматривайте других как *равных* своей собственной жизни, чтобы знать, как поддержать ваши усилия по развитию их врождённого потенциала для *роста*, чтобы улучшить *качество их жизни*, как вы это сделали бы для себя. При принятии решений или написании политик и законов ставьте себя на принимающую сторону, чтобы увидеть, как вы будете реагировать, и скорректируйте параметры своих решений в соответствии с семью ценностями.

Выраженная Этика: Справедливость, целостность, прозрачность, принятие, оценка, одобрение, достоинство, достойность, честность, подлинность, верность, благоразумие, терпение, терпимость, прощение и чувствительность поддерживают качество жизни других и нас самих.

* Сочувствие (* = вторичная ценность)

Упреждающее Моральное Определение: Расширяйте свою осведомлённость за пределы собственной жизни на жизнь других.

Упреждающее Этическое Утверждение: Расширяйте свою осведомлённость за пределы своей жизни так, чтобы другие чувствовали его положение в семи сферах человеческого существования: Физической, умственной, эмоциональной, интеллектуальной, социальной, культурной и духовной.

Выраженная Этика: Расширяйте своё осознание за пределы своей собственной жизни на жизнь других, чтобы почувствовать их положение в семи сферах человеческого существования: Физической, умственной, эмоциональной, интеллектуальной, социальной, культурной и духовной. Поразмышляйте над тем, что

вы чувствуете, и сравните это с вашим собственным осознанием(ями) ваших собственных семи сфер человеческого существования.

Вся *Выраженная Этика* демонстрирует «другие интересы», противопоставленные своекорыстию. «Другие интересы» *Выраженной Этики* типичны для вторичных ценностных эмоций. Личный интерес гораздо более типичен для первичных ценностей. Мы видим преобладание этого в американской культуре с её великим «я» эгоцентричного высокомерия, проявляющимся как власть, сила и контроль. Да, первичные ценности действительно имеют *Выраженную Этику*, но, как мы видели, это всегда вопрос личного выбора: Проявление собственного интереса, немного того и другого или преимущественно другого интереса. Ни «хорошо», ни «плохо». «Другой интерес» работает в направлении социальной устойчивости, в то время как личный интерес работает преимущественно против неё, по крайней мере, на местном, тактическом уровне социального существования.

* **Сострадание**

Упреждающее Моральное Определение: Основываясь на нашем развитом чувстве сочувствия, мы принимаем решение поддерживать улучшение качества жизни других и их рост во врождённом потенциале так же, как мы это делаем для себя.

Упреждающее Этическое Утверждение. Основываясь на развитом чувстве сочувствия, примите меры, чтобы прийти на помощь другим, чтобы поддержать улучшение качества их жизни и вырасти в их врожденном потенциале так же, как вы делаете это для себя.

Выраженная Этика в равной степени применима к трём вторичным Ценностям-эмоциям, потому что эти Вторичные Ценности действуют вместе. Вся *Выраженная Этика* демонстрирует «интересы других» в отличие от личных интересов, которые мы видим слишком часто.

* **“Любовь”**

Упреждающее Моральное Определение: Любовь (существительное) в контексте упреждающей морали определяется как объединённые энергии сочувствия и сострадания по отношению к другим, какие вы имеете к себе. Это действительно наиболее развитое определение равенства — видеть и ценить других так, как вы это делаете для себя.

Упреждающее Этическое Утверждение: Любовь (глагол) в контексте упреждающей морали определяется как проекция объединённых энергий сочувствия и сострадания к другим. Это действительно наиболее развитое определение равенства — видеть и ценить других так, как вы это делаете для себя, и решать действовать соответственно.

Выраженная Этика в равной степени относится к трём Вторичным Ценностям-эмоциям, потому что эти Вторичные Ценности действуют вместе. Вся *Выраженная Этика* демонстрирует «интересы других» в отличие от личных интересов, которые мы видим слишком часто.

Добродетели Выраженной Этики

Добродетели Выраженной Этики в равной степени применимы ко всей Выраженной Этике, поскольку они являются естественным следствием Выраженной Этики, как указывает их название. Они не обязательно должны быть моральными или этическими, но дают «добродетель» Выраженной Этике.

Например, Рост является основной ценностью. Упреждающие Моральные Определения говорят нам принимать решения и предпринимать действия для улучшения качества жизни и раскрытия потенциала других людей, как вы это делаете для себя. Этическое Утверждение говорит нам, *как* «Помогать другим расти в их врождённом потенциале так же, как вы делаете это для себя». Выраженная Этика говорит нам, *что делать*: Быть честным, иметь внутреннюю чистоту, иметь принятие и признательность за этого человека. Добродетели Выраженной Этики добавляют качественную «структуру» к нашему личному взаимодействию с другими. Добродетели предполагают, что, *будучи* добрым, внимательным, заботливым, уверенным, щедрым, кротким, мягким, скромным, сильным, но смиренным, вдумчивым, терпеливым, терпимым, позитивным и дружелюбным, во многом поможет этой личности справиться с трудностями, с которыми он сталкивается, которые всегда обеспечивает рост.



Конечным испытанием нравственного общества является тот мир, который оно оставляет своим детям.

Дитрих Бонхоффер

6. Устойчивость — основа для принятия моральных и этических решений

Это простая логика семи ценностей: Сознательное использование этих ценностей в процессах принятия решений в семьях и организациях, неосознанно приведёт к материальной и социальной устойчивости семей, организаций, сообществ и обществ.

Материальная и социальная устойчивость	
Материальная устойчивость	Материальная устойчивость
< Количественная - основанная на объектах >	< Качественная - основанная на ценностях >
Ресурсы:	Ресурсы:
Материальная среда — Природные ресурсы оцениваются как материальные ценности.	Социальная среда — Индивиды оцениваются как социальные активы.
Чем поддерживается:	Чем поддерживается:
<ul style="list-style-type: none"> - Увеличением доступного количества , - Уменьшением использованием, - Повторным использованием, переработкой и - Перепрофилированием и переориентацией. 	<p>* Симбиотическими отношениями между людьми и обществом. Общество улучшает качество способностей человека ...</p> <p>... эффективным участием в жизни общества, что повышает их социальную ценность для общества.</p> <p>* Индивидуумы становятся «социальными активами», чьи врождённые способности можно возвращать и развивать.</p>

© Copyright Daniel Raphael 2014, 2018

Если мы, как семьи, сообщества и общества, решаем принять как материальную, так и социальную устойчивость, нам необходимо знать, как долго и что на самом деле означает «поддержание». В приведенной таблице даны чёткие определения двух ветвей устойчивости, которые необходимы для того, чтобы общество стало «устойчивым».

Продолжительность существования

Выживание даёт нам немедленную оценку жизни сейчас и угрозу смерти в течение этого дня или следующего.

Существование ставит нас перед необходимостью обеспечить наше выживание в течение определённого периода времени, а смерть остается постоянным напоминанием в нашей повседневной деятельности.

Поддержание даёт нам необходимость обеспечить, чтобы наше существование поддерживалось в неограниченном будущем. И это то место, где большинство людей, их сообщества и общества существуют — в неограниченном будущем.

Стабильность. По мере того, как общество движется к социальной устойчивости, оно начинает процесс принятия решений, которые гарантируют, что у него есть определённое, мирное и стабильное будущее.

Продолжительность "Поддержания"

Поддерживать: Удлинять или продлевать продолжительность. Это также подразумевает продолжение того, что уже существует, что может оказаться неустойчивым.

Устойчивый: Способный быть устойчивым в долгосрочной перспективе.

Устойчивость: Способность поддерживать.

Социальная Устойчивость: Способность общества к самообеспечению на бесконечный срок ... в течение 5 лет, 50 лет, 250 лет, 500 лет и более из-за намерения его существования и структуры его функций.

Сознательный выбор НЕустойчивости — это выбор смерти общества и качества жизни всех будущих поколений. Это аморальное решение, принятое сознательно или в результате бездействия. Это аморальное решение, потому что оно в первую очередь нарушает ценности роста и равенства поколений, которые ещё не родились.

Попытка добиться устойчивого роста — это прежде всего оксюморон — является противоречивой и невозможной. Многие люди в бизнесе стремятся поддерживать рост прибыли своей корпорации. В конце концов, это становится невозможным, что в настоящее время еще не показало свое уродливое лицо. Тогда будет существовать экзистенциальная моральная проблема. Используем ли мы материальную среду для поддержания прибыли и нашего высокого уровня жизни по сравнению с остальным миром, или же мы начинаем практиковать сохранение (сокращение использования, повторное использование, переработку и переориентацию), чтобы поддержать детей наших будущих поколений?

Одно из намерений этой книги состоит в том, чтобы рассказать людям о нашей моральной ответственности перед миллиардами людей будущих поколений, включая детей наших детей и пра-пра-внуков. Когда мы обсуждаем первичную ценность «равенства», то мы говорим о

том, как спроектировать наши материальные ресурсы и социальные институты таким образом, чтобы социальные и материальные ресурсы были доступны для развития и поддержки развития врождённого потенциала этих будущих поколений.

Краткое изложение

Теперь вопрос. «Хотим ли мы, чтобы наши общества и наш образ жизни стали устойчивыми или НЕустойчивыми»? Мы можем принять это решение, если будем осознавать, насколько глубоко наши сегодняшние решения будут влиять на выживание, существование, стабильность и устойчивость в их самых широких определениях, тех которые ещё не родились.

Как вы можете видеть из последних трёх параграфов, «правила взаимодействия» для разрешения этих трудных ситуаций должны исходить из Семи Ценностей, их Моральных Определений, Утверждений Этики и Выраженной Этики. Полагаться на искусственные системы ценностей и интерпретации приведёт только к всё более и более сложным ситуациям (читай: Изменчивый, Неопределённый, Сложный и Неоднозначный, [англ.: V.U.C.A. — Volatile, Uncertain, Complex, Ambiguous]), без окончательного авторитета, на который можно было бы положиться. Если наши общества должны быть устойчивыми, то мы должны полагаться на авторитет семи ценностей и применять их к процессам принятия решений всех организаций, чтобы дать семьям, сообществам и обществам такую же продолжительность жизни, как нашему виду.



Воспитание молодого поколения

Насекомые рождаются полностью образованными и приспособленными для жизни — действительно, очень узкого и чисто инстинктивного существования. Человеческий ребёнок рождается без образования; следовательно, человек обладает властью, контролируя образовательную подготовку молодого поколения, значительно изменять эволюционный курс цивилизации.



Безопасность самой цивилизации
по-прежнему опирается на растущую готовность
одного поколения
вкладывать средства в благосостояние
следующего и будущих поколений.

7. Какую форму нравственности выбрать?

Материал, который вы читали до сих пор, может привести вас к мысли, что я создал пузырь идеализма, который не связан с реалиями сегодняшнего дня. По иронии судьбы, реальность, которую большинство людей *приняли* и не осознают, состоит в том, что большая часть мира продолжает использовать архаичную мораль, которая не способна указать путь для поддержки индивидуумов, их организаций и правительств.

В этой главе кратко сравнивается архаичная мораль, которая использовалась более 4000 лет, с упреждающей моралью, основанной на ценностях, которые поддерживали наш вид на протяжении более 200'000 лет. Опять же, это поставит нас перед вопросом: «Останемся ли мы со старой реагирующей моралью или мы начнем использовать упреждающую мораль, которая указывает путь к устойчивому будущему?». Переход к активной морали даёт ответы на сложные социальные, политические, экономические и экологические проблемы. Давайте сравним два.⁵

Традиционная мораль

Исторически сложилось так, что моральный кодекс западной цивилизации мало изменился за последние 4000 лет⁶ со времени написания его шумерским королем Ур-Намму из Ура (2112-2095 гг. до н. э.). Позже он был принят Хаммурапи и Моисеем, среди других. Он был написан как средство сохранения и поддержания общественного порядка и функционирования общества через единый стандарт социального поведения, то есть моральный кодекс.

Он был разработан как *личная* мораль в пределах небольшого сообщества. Он никогда не систематизировался как *социальная* мораль, чтобы руководить нравственным поведением социальных процессов, организаций, правительств, или корпораций. Он также не был задуман как *глобальный* моральный кодекс для народов международного сообщества. Развитие традиционного морального кодекса, однако, было невероятным прогрессом в нормализации социальных отношений в то время.

Традиционный моральный кодекс был искусственно создан с использованием ценностей, которые король Ур-Намму и его советники считали полезными. Поскольку традиционный моральный кодекс основывался на искусственных ценностях, а не на врождённых ценностях нашего вида, он не мог идти в ногу с социальной эволюцией людей. Этот моральный кодекс не способен развиваться с развитием потребностей людей в улучшении качества их жизни. Чтобы улучшить условия (читай, «социальную эволюцию») нашей жизни сегодня, моральные и этические потребности наших развивающихся современных сообществ и обществ также должны развиваться. Поскольку семь ценностей упреждающе способствуют нашему росту, социальные изменения являются постоянным и неотъемлемым аспектом системы ценностей нашего вида.

Неверные предположения. Моральный кодекс короля Ур-Намму ретроспективен и основан на наказании. Одним из его предположений было то, что наказание за аморальное поведение заставит граждан стать моральными, чтобы избежать последующего наказания. Мы слишком хорошо знаем из истории четырех тысячелетий, что наказание не является эффективным средством сдерживания аморального поведения.

Что плохого в этом моральном кодексе? На самом деле ничего, пока он применяется только как неразвитая личностная мораль от человека к человеку в очень простых сообществах. Но когда он применяется социальной организацией (например, судами, судами по делам несовершеннолетних, разводами и опекой), то его эффективность не достигается. Чего не хватает, так это развитой морали, которая даёт таким социальным органам как судам, возможность определять постоянные потребности сторон и общества.

Исторические поправки. Возможно, величайшее ошибочное предположение традиционного морального кодекса состоит в том, что он пытается исправить поведение правонарушителя, очень знакомую теорию «современных» уголовных исправлений. Когда мы более внимательно посмотрим на его «корректирующую» функцию, мы вскоре поймём, что он предлагает смехотворную идею исправления ошибок прошлого. Поскольку наказание наступает после факта аморального поведения, то оно действительно на 100% неэффективно. Кроме того, моральный кодекс Ур-Намму не способствует упреждающему улучшению наших обществ. Он просто наказывает правонарушителя вместе с жертвой, семьей, сообществом и обществом, что никуда не годится для наказания правонарушителя. Иными словами, заключение убийцы не приводит к улучшению социальной устойчивости общества, из которого он или она вышли.

Реагирующий, не упреждающий. Традиционный моральный кодекс предусматривает только моральный учёт исправления ошибок, никогда не побуждая граждан стремиться к более высоким моральным стандартам жизни, или повышать качество своей жизни, или жизни других людей посредством принимаемых ими решений. Старая мораль не дает никакого стимула для упреждающего хорошего поведения, кроме как избегать быть пойманным.

Поскольку традиционный моральный кодекс не был упреждающим для достижения социальной устойчивости, после столетий его использования мы стали свидетелями морального и социального распада целых сообществ в наших крупных городах из-за употребления наркотиков, насилия, преступлений против собственности, и сексуальных отношений, физического, эмоционального, психического и социального насилия над младенцами, детьми и пожилыми людьми. Социальный статус и экономическое положение не освобождают членов семьи от злоупотреблений, правонарушений в сообществе со стороны взрослых или фискальных злоупотреблений со стороны руководителей, число жертв которых исчисляются десятками тысяч.

Плохой код. С современной технологической точки зрения, традиционная мораль западной цивилизации в течение последних 4'000 лет является формой морали, которая в компьютерных терминах является «плохим кодом». Это «плохой код», потому что он не основан на логически интегрированном наборе ценностей. Он может решить некоторые проблемы, но не остальные, и он может решить проблемы непоследовательно в зависимости от того, кто его использует.

К сожалению, этика, вытекающая из «плохого кода» традиционной морали, не обеспечивает универсального игрового поля для всех людей всех рас, культур, этнической принадлежности, национальности и пола во все времена.

Вывод. Традиционная мораль, с которой все мы воспитывались, основана на ценностях, которые искусственны и не способны выдержать суровых времен и огромного числа

моральных проблем, возникающих на протяжении веков и тысячелетий. Теперь необходимо активировать упреждающий моральный кодекс принятия решений всеми людьми и всеми организациями. Эти ценности тесно связаны с каждым человеком, потому что они уже являются частью каждого из нас.

Врождённая мораль

Для демократических обществ необходим упреждающий моральный кодекс, чтобы обеспечить структуру логики для принятия решений, которые обеспечивают ясные и недвусмысленные результаты, для всех в равной степени. Он предлагает три функции для поддержания будущих поколений:

Во-первых, определить упреждающую мораль принятия решений и поведения индивидуумов и организаций, способствующую социальной стабильности и социальной устойчивости индивидуумов, семей, сообществ и обществ.

Во-вторых, чётко определить безнравственность как поведение, которое нарушает одно или несколько из семи ценностей, и,

- а) уничтожение потенциала другого гражданина (-ан) вносить позитивный вклад в обеспечение устойчивости себя, своей семьи, сообщества или общества;
- б) поведение, которое снижает способность гражданина вносить вклад в развитие общества;
- в) поведение, которое растрчивает ресурсы общества в процессе достижения социальной устойчивости; а также
- г) поведение, которое требует от общества прийти на помощь пострадавшему гражданину, чтобы возместить его способность вносить вклад в устойчивость себя, своей семьи, сообщества или общества; или его поддержать в его неспособности на всю жизнь или пока он не будет исцелён.

В-третьих, чётко определить социальных хищников — тех индивидов и организации, которые предпринимают действия, подобные тем, которые указаны выше, а-г, которые нарушают мораль общества, которое движется к социально устойчивому будущему. Эти индивиды и организации создают огромные препятствия для поступательного движения общества по пути достижения социальной стабильности и мира.

Действия социальных хищников идут вразрез с усилиями общества по развитию врождённого потенциала людей индивидуально и коллективно, и сильно тормозят созревающую социальную эволюцию наших обществ и культур. То, как они рассматриваются судами, принявшими логику этих ценностей и морали, — это вопрос, который в конечном итоге должны будут определить города, округа, штаты и нация. Какие бы санкции ни применялись, они также должны работать для достижения цели общества стать полностью социально устойчивым.

Врождённо упреждающая мораль

Упреждающая мораль, основанная на семи ценностях, предлагает целостность всему человеческому поведению — та, которая притягивает индивидуумов, семьи, сообщества, национальные общества и нашу глобальную цивилизацию в социально устойчивое будущее. Используя эту мораль, мы сразу же распознаём, что морально или аморально, что этично, а что нет. Только упреждающая мораль, подобная этой, способна создать позитивные социальные и культурные изменения, первый этап социальной эволюции и устойчивый мир. Это просто вопрос использования этих ценностей в миллиардах ежедневных решений, принимаемых миллиардами граждан, организаций и социальных учреждений.

Во-первых, *упреждающая модель морали* чётко указывает на долгосрочные выгоды от упреждающих решений, принимаемых отдельными лицами и организациями, которые её используют. Таким образом, организации и индивидуумы становятся симбиотически сплочёнными, социально стабильными, мирными и, в конечном итоге, более устойчивыми.

Во-вторых, мораль, основанная на этих ценностях, обеспечивает процесс принятия решений с результатами, которые согласуются с присущими этим ценностям характеристиками. В симбиотически взаимосвязанных отношениях между людьми и организациями эта мораль по своей сути присваивает взаимную ценность *и ответственность* индивидуумам, семьям и организациям. *Симбиотически, каждый человек рассматривается как "социальный актив", вклад которого в организации гарантирует, что общество становится социально устойчивым, и вклад организации в человека поддерживает его рост, чтобы сделать этот вклад.*

В-третьих, и в стратегическом плане, выгода от упреждающей, устойчивой морали выступает в качестве руководства для стратегических планировщиков для разработки соответствующих краткосрочных и долгосрочных целей. Планирование достижения краткосрочных и долгосрочных целей будет упрощено, потому что разработка вариантов, принятие решений, выбор решений и реализация решений будут руководствоваться логикой и интегрированным характером этих ценностей.

В-четвертых, не следует упускать из виду, моральное и этическое поведение, которое порождается использованием этих ценностей, полностью дополняет нашу человеческую природу. Эти ценности встроены в нашу ДНК и являются неотъемлемой частью того, кто мы есть. Люди, естественно, врождённо добры — истинная и подлинная природа всех нас — свидетельство нашей истинной человеческой природы. Социальные хищники, те, кто решает использовать свои собственные приоритеты того, что им выгодно, определяют себя как не человека — НЕ-люди. Моральные последствия этого заявления вызовут бурную дискуссию среди традиционных моралистов и этиков. Фурор их обсуждения будет состоять в том, как предотвратить появление социальных хищников, и что делать с теми, кто укоренился в принятии таких решений и поведении.

В-пятых, общества будут иметь логические, моральные и рациональные аргументы в судах для работы с отдельными лицами, организациями и их руководителями, социальными агентствами и глобальными агентствами, которые решат работать против устойчивости индивидуумов, организаций, сообществ, обществ и национальной общественности. Наличие последовательной, интегрированной и постоянной морали, которая будет направлять

разработку законов и социальной политики, поддерживающей социальную устойчивость, крайне важно для приведения решений тысяч местных, национальных и международных социальных учреждений в взаимодополняемость.

В-шестых, для гражданского правительства эти семь ценностей расширяют его видение далеко за пределы обычного гражданского поддержания, включая его моральную роль в качестве участника и защитника социальной стабильности и социальной устойчивости его сообществ. Одна из величайших проблем гражданского управления состоит в том, что, когда статус-кво принимается за норму, вскоре следует широко распространенная посредственность в исполнении. Например, при наличии концепции и модели социальной устойчивости сообщества и города будут иметь видение, к которому всегда нужно стремиться. Статус-кво, стоящий на месте и сохраняющий то, что уже есть, станет исторической ссылкой на посредственность прошлого. Исторически сложилось так, что традиционная мораль защищает стабильность посредственности как приемлемую социальную модель. То, что необходимо сейчас и в будущем, — это упреждающий стандарт качества для всех процессов принятия решений, который, по сути, направляет семьи и организации в позитивное будущее.

В-седьмых, целенаправленное развитие интегрированных социальных систем в обществе является важным сдвигом в культуре и мышлении людей. По мере того, как численность населения превышает количество, необходимое для поддержания общества, тем меньше качество жизни доступно для всех одинаково, и тем меньше ценность для каждого нового гражданина. Это противоречит нашим историческим моральным корням, в которых ценность каждого человека уникальна и ценна.

Реакция, которую мы наблюдаем в семьях среднего и верхушки среднего класса, состоит в увеличении стоимости инвестиций в каждого ребёнка, в то время как стоимость инвестиций в экономически маргинализированных детей уменьшается. Придание ценности индивидам свидетельствует о том, что в более социально сознательных группах существует необходимость в интегральной целостности наших обществ. Мы начинаем ценить интегральную целостность нашего общества, даже когда мы наблюдаем, как разрозненное скопление расовых, этнических, национальных и религиозных групп разрывает наши общества политически.



Минимальный моральный долг

В рамках трёх простых запрещающих определений определим «социальную устойчивость» как мораль четырёх основных ценностей:

- *Ни один индивидум не должен умалять или препятствовать социальной устойчивости другого индивидума, организации или ассоциации организаций без морального обоснования.*
- *Ни одна организация не должна умалять или препятствовать социальной устойчивости другой организации, индивидума или ассоциации организаций без морального обоснования.*

- *Ни одна ассоциация организаций не должна умалять или препятствовать социальной устойчивости другой ассоциации организаций, организаций или индивидуумам без морального обоснования.*

⁵ Рафаэль, Даниэль 2017 *Врожденная мораль, отвечая на критически важные моральные вопросы 3-го тысячелетия*. стр. 17-22 доступно для скачивания в формате PDF - [ссылка](#)

⁶ [Ссылка на Википедию](#)

8. В организационном контексте

Логика семи ценностей зависит от их характеристик.

Поскольку ценности и их характеристики универсальны и присущи каждому человеку, то мораль и этика, которые вытекают из этих ценностей, распространяются на каждого человека на планете и, следовательно, на каждую организацию.

Поскольку люди являются социальными, мораль и этика этих ценностей распространяется на все организации, потому что логически, если бы не было людей, организация не существовала бы. Логично и разумно, организации являются продолжением деятельности человеческих ценностей и их мотивов, и не освобождаются от активной морали и этики.

Поскольку организации не являются людьми и не имеют ДНК, те, кто принимает решения от имени организации, становятся морально, этически и лично ответственными за действия и результаты своих решений, принятых от имени этой организации.

Стратегический организационный провал

Какими бы старыми и функциональными ни были эти семь ценностей, они оставались неясными до 2008 года. Теперь, их сила давать желаемые результаты очевидна. Уже более 8000 поколений вид *Homo Sapiens* принимает правильные решения о выживании, потому что **МЫ ЗДЕСЬ СЕГОДНЯ!** К сожалению, где находятся сотни обществ, культур, империй, цивилизаций, династий, наций, правительств, администрации, политики, законов и всех других организаций, созданных за последние 30'000 лет? ¹ Они не выжили. Ни одно из них не выжило как функциональные общества, хотя мы видим их остатки вокруг нас.

История ясна, — в то время как наш вид устойчив, организации и правительства любого типа — нет. Фатально, что эти организации не были устойчивыми, потому что у них не было четырёх основных ценностей, встроенных в их «организационную ДНК». Поскольку эти ценности и их характеристики теперь известны, простота их логики легко поддается человеческим организациям. Четыре основные ценности заставили нас *адаптироваться*, чтобы выжить и соответствовать ценностям, которые нас поддерживали. И кажется разумным, что организации, как расширения человеческой деятельности, могут делать то же самое.

Иными словами, организации и правительства не были адаптированы, потому что их форма, функции, разработка вариантов, процессы выбора и принятия решений были (и являются!) *искусственно* формализованы и структурированы (искусственно), которые мешают организациям адаптироваться к социальным изменениям, *присущим* людям, которым они служат. Без адаптивных стратегий, организации и правительства не могут научиться выживать в невидимой медленной ползучести социальных изменений. Дело не в том, что формализованные организации не способны адаптироваться к социальным изменениям принимающего общества, а в том, что *они не были разработаны с намерением адаптироваться*.

Различайте это внимательно

Не изменяющиеся условия вызывают крушение обществ, а неспособность обществ адаптироваться к этим изменяющимся условиям. Выживание любого вида отражается в его способности адаптироваться к изменяющимся условиям. Адаптация означает рост, когда происходят изменения.

«Выживает не самый сильный из видов, и не тот, который самый умный. Этим является тот, который наиболее приспособлен к изменениям». Чарльз Дарвин

Причины неспособности организаций адаптироваться

- Прошлые и существующие организации не были основаны с *намерением* стать устойчивыми. Ни одна из них не была *разработана* стать устойчивой, или материально, или социально. Все считали как само собой разумеющимся — *предполагали* — что их организация сохранится в далёком будущем.
- Самое главное, почему все они потерпели неудачу, потому что они не были разработаны как «обучающиеся организации». ⁸ Обучение — это результат нашего стремления *расти*, чтобы улучшить *качество нашей жизни*, индивидуально и коллективно, и адаптироваться к изменяющимся условиям. Когда организации усваивают четыре основные ценности социальной устойчивости (жизнь, равенство, рост и качество жизни), они станут обучающимися организациями и способными адаптироваться к изменяющимся условиям.
- Они потерпели неудачу, не извлекая уроки из своего опыта, и не хранили функциональных библиотек мудрости, чтобы их направлять.
- Все исторические организации не смогли научиться приспособливаться к изменяющимся условиям.

Адаптируемость

Общеизвестно, что только благодаря атрибуту адаптируемости виды способны выживать. По логике вещей, исторические организации не имели атрибута адаптируемости и не выжили. Логично, что такая же врождённая адаптивность нашего вида должна быть добавлена в качестве фундаментального фактора организаций, чтобы поддерживать их выживание и подготовиться к неопределённости (V.U.C.A.) будущего.

Два вопроса. Сравнивая наши собственные общества, нации, администрации и организации с теми, которые не смогли выжить в предыдущие 30'000 лет, разве наши организации принимают решения иначе, чем те, которые были приняты в несостоявшихся обществах и цивилизациях? Отличаются ли ценности, которые используются сегодня для принятия решений на городском, уездном, штатном, национальном и международном уровнях, от тех ценностей, которые использовались в этих неудавшихся странах?

К сожалению, они те же самые — и курс наших демократических стран и обществ находится на той же траектории, что и все неудавшиеся культуры и общества, которые поднялись на видное место, достигли вершины, затем пришли в упадок, распались и рухнули.

Выводы

Провал организаций связан с двумя факторами. Во-первых, от тех, которые являются экологическими, — это изменение физической среды. Второе, от тех, которые являются социальными, — это изменение социального ландшафта. Для того, чтобы не быть в этом слепым, требуется способность наблюдать и измерять медленное развитие и скорость изменений в обоих.

В качестве примера изменения физического фактора окружающей среды, медленный переход от энергии на основе нефти к альтернативным формам начался в начале 1960-х годов, когда запасы нефти были оценены по текущему использованию, чтобы продлиться только в течение следующих 40 лет. Также учтите быстрое повышение уровня океана и глобальное воздействие на любое население на высоте 6 метров. Это окажет мощное влияние на все группы населения в этом диапазоне высот. И тогда возникает вопрос: «Кто будет принимать эти экзистенциальные, моральные и этические решения для этих миллионов людей? Любой, кому сейчас 40 лет и меньше, обязательно станет свидетелем этих катаклизмов.

В качестве примера для обоих, и наблюдаемый в последние 30 лет, является сочетание нефтяных и социальных событий в Венесуэле. Неизбежная революция, которая произойдет в этой стране, могла бы быть полностью предотвращена, ЕСЛИ бы диктатор наблюдал за уменьшающейся прибыльной экономической базой Венесуэлы и сопутствующим ростом социального недовольства.

Принятие во внимание изменения физических и экологических проблем в настоящее время является признанным фактором практически для всех крупных корпораций. Учёт социальных изменений еще не стал предметом оценки крупными общественными организациями, особенно политическими организациями, будь то политические партии, правительственные учреждения или консалтинговые фирмы.

Средства защиты от стратегического организационного провала. Во-первых, начните оказывать влияние на процессы принятия решений (разработка вариантов, принятие выбора, принятие решений и реализация действий) с учётом семи ценностей. Постоянное влияние семи ценностей со временем переместит организации от неизбежного провала к потенциалу преодоления провала всех обществ. Принятие решений, основанных на принципах, никогда не имело преимущества логической морали и этики, основанных на несократимых ценностях, присущих нашему виду. Ниже приводится выдержка с веб-сайта [Hendon Media Group](#):

"Принятие решений, основанных на принципах, не является идеальным, ни без его недоброжелателей. Все подходы, основанные на правилах, включая принятие решений на основе принципов, подвергаются критике за их негибкое применение категорических императивов, универсальных законов, которые должны соблюдаться независимо от обстоятельств. В своей самой строгой форме мышление, основанное на правилах, требует, чтобы мы придерживались наших принципов и выполняли свой долг, независимо от наших чувств или других смягчающих факторов".

При использовании этих семи ценностей будет устранена трудность “основанного на правилах” мышления, которое не учитывает наши чувства или другие смягчающие факторы.

Использование семи ценностей в Схеме (стр. 73) устраняет “коленный рефлекс” нормотворчества и принимает во внимание милосердие, которое обеспечивают сочувствие, сострадание и “любовь” к человечеству.

Во-вторых, регулярное использование этих ценностей, морали и этики приведёт к тому, что организация станет адаптируемой. Поскольку организации зависят от общественности и их клиентской базы, крайне важно, чтобы организация разработала средства для оценки социальных изменений общественности и соответствующих клиентских баз, ПО МЕРЕ ТОГО, КАК ЭТО ПРОИСХОДИТ. Для демократических организаций это означает, что граждане на всех уровнях, от национального до местного, становятся активным участником процессов разработки вариантов и принятия решений по местным и национальным вопросам.⁹ Технологически, захват коллективного сознания общественности легко возможен, и он ждёт изобретательного человека, который запустит веб-сайт «общественных средств массовой информации» без личного интереса.



⁷ Даймонд, Джаред, 2005 год. *Крах - Как общества выбирают, провалиться или преуспевать*. Viking, Penguin Group, New York

⁸ Аргирис, Крис, & Шон, Д. (1996) *Организационное обучение II*, Addison Wesley, Reading, MA.

• ААргирис, Крис, Роберт Патнэм, Диана Макклейн Смит (1985). *Наука о действиях, концепции, методах и навыках для исследований и вмешательства* Jossey-Bass Publishers, San Francisco

• Аргирис, Крис, & Шон, Д. (1978) *Организационное обучение: Теория перспективы действий*, Reading, Mass: Addison Wesley.

• Сенге, Питер (1994) *Пятая дисциплина, Искусство и практика обучающейся организации*, Currency Doubleday.

⁹ Рафаэль, Даниэль, 2017 г. *Прогрессивный справочник по переосмыслению демократических ценностей*, стр. 87-90, 99-102, 109.

9. Логический метод проверки решений и действий, как являющиеся моральными, этическими и устойчивыми

Мы слишком хорошо знаем, что живём в очень сложных обществах с сотнями вариантов для жизни, где принятие этических решений часто ставит нас в противоречие с основным потоком нашей культуры и группы сверстников. Снова возникает вопрос: «Принимаем ли мы решения, которые нравятся другим и нашим собственным интересам, или мы принимаем решения, которые поддерживают будущие поколения?». Это выбор, но он выходит далеко за рамки этого. Выполняя эти Ценности и Этические Заявления, наш образ жизни со временем изменится, и наша культура будет стремиться к постоянной социальной стабильности и миру.

Для тех, кто живёт и работает в повседневной жизни наших обществ, правительств и корпораций, знает, как применять разработку моральных и этических вариантов, выбора решений, принятия решений и реализации действий, которые согласуются с этими ценностями, является довольно простым процессом с использованием «логического устройства», которое я называю «*Схема проектирования и проверки социальной устойчивости*», стр.73.¹⁰

Схема, Команда и вред предположений

Вкратце, использование схемы проще, чем кажется, и обычно начинается с заполнения столбца № 7 «*Ожидания*». Затем в столбце № 6 «*Критерии выполнения*» напишите, что нужно сделать, чтобы выполнить эти ожидания. Перейдите к колонке № 8 «*Убеждения*». Какие у вас есть *убеждения*, которые формируют ваши *ожидания*? Есть ли какие-либо предположения, о которых вы знаете? И так далее до других столбцов.

Логике Схемы поддаётся

- а) разработка новых социальных и организационных процессов;
- б) перепроектирование существующих социальных процессов, учредительных документов некоммерческих организаций и социальной политики; а также
- с) подтверждение существующих социальных процессов, учредительных документов, законов и социальной политики как соответствующих ценностям и этике активной морали или нет.

Схема упреждающе поощряет индивидуумы и организации искать варианты, принимать решения и предпринимать действия, которые подтверждаются каждой ценностью и их комбинацией как будучи моральными и этическими.

Команда и Схема. Когда Схема используется в командной среде, то будут раскрыты многие тайны провала социальной политики. Схема по сути является **обучающим устройством**.¹¹ Структура Команды и роли членов команды, работающих со Схемой и семью ценностями, обеспечивают среду обучения и противоядие от «фрагментации», о которой Дэвид Бом пишет в своей книге «*О диалоге*». Фрагментация происходит из-за неправильного понимания убеждений и ожиданий людей по любой теме. Диалог, как его определяет Бом, обнажает убеждения и предположения в здоровом процессе.

Когда предположения не раскрываются, возникают недоразумения, приводящие к фрагментации в диалоге. Поскольку фрагментация может произойти очень легко, методология Схемы требует, чтобы команда тщательно исследовала свои убеждения и скрытые предположения. Схема отвечает на самый прагматичный из всех вопросов: «Что работает?», ¹² чтобы поддерживать функциональные отношения и социальную стабильность. Схема способна выявить наличие непродуктивных убеждений и лежащих в их основе предположений.

Питер Сенге пишет: «Дисциплина командного обучения начинается с «диалога», способности членов команды приостанавливать свои предположения и вступать в подлинное "совместное мышление". И «Командное обучение жизненно важно, потому что команды, а не отдельные люди, являются фундаментальной единицей обучения в современных организациях. Именно здесь «резина встречается с дорогой»; если команды не могут учиться, то и организация не может учиться» (Senge, 1994).

Выявление предположений является жизненно важным процессом Команды. Если предположения члена Команды не раскрываются, а просто включаются в проекты Команды, то весьма вероятно, что проекты будут ошибочными и в конечном итоге потерпят неудачу.

Начало процесса обнаружения мира

Причины, по которым наши убеждения и ожидания могут так сильно расходиться, проистекают из различий в том, что мы узнали из нашей культуры, семьи и наших личных выводов о ценностях.

То, что наводит нас на основные предположения, так это наша эмоциональная реакция на различия. Они являются свидетельством того, что ставит под сомнение наши отношения с другими людьми. Когда мы думали, что с нашими друзьями всё гладко, мы внезапно обнаруживаем «нарушение силы» наших отношений с другим человеком. Чтобы вернуть отношения в нужное русло, необходимо задействовать методы логического диалога, которые раскрывают скрытые предположения, связанные с предметом обсуждения.

Предостережение. Поскольку эти семь ценностей сильно отличаются от нелогичных традиционных ценностей, ознакомление с ними в вашей организации, семье, церкви и других ситуациях может привести к путанице. Это свидетельствует о «скрытых предположениях», которые не были примирены и согласованы.

Вкратце, люди предполагают, что их традиционные ценности являются лучшими ценностями. Но поскольку традиционные ценности никогда не рассматривались в сравнении с упреждающим, основанным на логике набором ценностей, которые изначально связаны с нашим видом, эти предположения остались скрытыми. Когда мы рассматриваем это предположение, мы приходим к пониманию того, что оно совершенно неадекватно для поддержки моральной и этической социальной эволюции демократических обществ. Что ещё более важно, это не поддерживает наши зрелые позитивные внутриличностные отношения и межличностные отношения.

Вред предположений. Сказать «ценности» — значит также сказать «убеждения», потому что когда мы что-то ценим, мы *верим*, что эти ценности должны быть выражены в нашей жизни.

И сказать «убеждения» — это также сказать «*предположения*». Они молчаливы, произносятся как бы приглушённо под нашим дыханием и не слышны ни для слушателя, ни даже для говорящего. Из-за *нераскрытых, лежащих в основе предположений*, личный выбор и решения будут варьироваться от одного человека к другому и от одного общества к другому, даже если они придерживаются одних и тех же убеждений.

Когда вы видите необъяснимые различия в убеждениях и ожиданиях, то ищите невыраженные предположения. Затем наступает время задать всем важный и раскрывающий вопрос: «Если мы придерживаемся одних и тех же ценностей, тогда почему наши убеждения и ожидания в отношении реализации этих ценностей настолько различны?». Настало время задействовать эффективные методы диалога, чтобы раскрыть предположения каждого человека. Хотя семь ценностей могут быть хорошо приняты, причины, по которым наши убеждения и ожидания могут расходиться так сильно, возникают из-за различий в том, что мы узнали из нашей культуры, семьи и наших собственных личных выводов.

Окончательный тест для обеих сторон состоит в проверке их индивидуальных убеждений и ожиданий путём поиска необъявленных и невыявленных *предположений*. Схема очень полезна в процессе диалога. Когда каждый из вас заполнит свою собственную копию Схемы, перейдите от столбца № 6 «Критерии выполнения» к столбцу № 7 «Ожидания», а затем к столбцу № 8 «Убеждения», далее к столбцу № 9 «Интерпретированные ценности», тогда у вас будет отчёт о том, во что вы верите и почему.

Теперь сравните ваши индивидуальные Схемы. Изучите материалы друг друга в той же колонке. Начните обсуждать их обоснованность, используя Семь Врождённых Ценностей в колонке № 10. Вы сами быстро увидите, что не соответствует, а что соответствует. Затем вы можете сравнить эти несоответствия, чтобы узнать, где, когда и от кого вы их узнали. Семь ценностей обеспечивают окончательную проверку.

Чтобы сделать шаг вперёд, вы можете разработать свою собственную Логическую Последовательность для ваших ценностей в форме Моральных Определений, Этических Утверждений и Выраженной Этики. За время, необходимое для завершения этого процесса диалога, либо с самим собой, либо с другим человеком, вы начнёте понимать, как ваши убеждения и предположения направляют вас в вашей жизни, либо как выгода, либо как причина путаницы или несчастья.

Процесс достижения мира

Трудность достижения мира возникает из-за того, что люди разных рас, культур, этнической принадлежности и пола имеют разные традиционно интерпретируемые ценности, убеждения, скрытые предположения и ожидания.

Процесс, описанный выше, может быть воспроизведён в Командной среде с двумя сторонами (трудовая и управленческая, городские банды, две стороны, состоящие в браке или схожими парами, с разными повестками дня, но схожими целями и многими другими), которые находятся в оппозиции, но готовы вести переговоры. Чтобы сделать процесс достижения мира возможным, необходимо, чтобы у каждого члена команды было такое же намерение, уверенность и смелость, чтобы участвовать и бросать вызов своим убеждениям и убеждениям других членов.

Подтверждение наших убеждений. Для хорошего рабочего порядка команды важно исследовать убеждения, не оценивая их как хорошие или плохие, или человека, от которого они произошли! Кроме того, это легко можно сделать в команде, где вы чувствуете себя эмоционально и социально безопасно, чтобы задавать вопросы, которые помогут выявить предположения. Например: «Когда вы впервые начали придерживаться этого убеждения/мнения/предположения? От кого вы слышали это убеждение/мнение/предположение? И так далее.

В Команде, когда будут обнаружены различия в убеждениях, станет необходимым для её хорошего рабочего порядка изучить эти убеждения, чтобы определить, как они морально, этически и упреждающе способствуют устойчивости нашей цивилизации, национальных обществ, сообществ, семьи и, в конечном счёте, личности — не только на этот год, но и потому, как они способствуют развитию устойчивости на 50–250 лет и на 1000 лет вперед. Да, 1000 лет не так уж много, чтобы это рассматривать. Вот почему, когда вы думаете об устойчивости, думайте на двух уровнях, идеальный предполагаемый будущий результат и шаги в области развития, которые должны быть реализованы для достижения этого идеального результата.

Подтверждение предположений. Мы склонны жить своей жизнью минута за минутой и день за днём с невероятными списками убеждений в голове, никогда не думая о невыраженных предположениях, которые поддерживают эти убеждения. Большинство из нас просто приняли убеждения, предположения и ожидания, которые были подразумеваемым образом включены в разговоры с нашими родителями и другими авторитетными фигурами, когда мы были детьми. Для развития устойчивых организаций и возможности мира важно, чтобы фундаментальные убеждения и предпосылки культуры организации были раскрыты и подтверждены.

На социальном уровне предположения — это мягкий песок, который быстро размывается, когда трагедии омывают сообщества и нации. Дэвид Бом рассказывает нам,

«Когда дела идут гладко, то невозможно понять, что что-то идёт не так — мы уже сделали предположение, что происходящее не зависит от мысли. Когда вещи представлены, а затем представлены таким образом, у вас нет возможности увидеть, что происходит — это уже исключено. Вы не можете обратить внимание на то, что находится за пределами представления. Существует огромное давление не делать этого; это очень трудно. Единственный раз, когда вы можете обратить на это внимание, это когда вы видите, что есть проблема — когда приходит сюрприз, когда возникает противоречие, когда что-то не работает.

Однако мы не хотим рассматривать этот процесс как «проблему», потому что мы понятия не имеем, как её *решить* — мы не можем спроектировать решение»¹³

Вкратце, Бом говорит следующее: «Вы не можете осознавать то, что вам нужно знать, если вы ещё этого не знаете» пока не наступит кризис, чтобы разбудить вас. Всё это время вы предполагаете, что всё в порядке.

Самое большое предположение, которое составляет большую общественную ложь, состоит в том, что «всё в порядке». *Схема Проектирования и Проверки Социальной Устойчивости* обладает сверхъестественной способностью раскрывать предположения нашей традиционной

морали и этики, а также убеждения и предположения нашей культуры и более крупных обществ, на национальном и международном уровнях. Но для начала нужно мужество. Возможно, самое большое непроверенное предположение, которое я сделал, состоит в том, что граждане демократических стран обеспокоены выживанием своего образа жизни и будут участвовать в разработке устойчивого будущего для своих детей и правнуков. Но тогда, возможно, они видят только то, что «всё в порядке».

Вывод

Хотя большинство людей согласятся с семью ценностями, их логика бросит вызов тем же самым людям, чтобы принимать решения, которые поддерживают равенство устойчивости каждого. Но для того, чтобы сообщество или общество стали социально устойчивыми в неопределённом будущем, все убеждения и предположения о традиционной морали должны быть подтверждены, чтобы ответить на главный вопрос: «Работают ли эти убеждения (политика)? Способствуют ли эти убеждения и их предположения устойчивости ВСЕХ людей, семей, сообществ и обществ на все времена?»

Никогда прежде ни одна организация, общество, культура или цивилизация не сталкивались с возможностью создать свою собственную устойчивую и моральную судьбу. Мы так медленно учимся тому, что когда граждане устойчивы, то и их нация устойчива. Работа Джареда Даймонда «*Оружие, микробы и сталь*» и его более поздняя книга «*Крах*» ясно указывают на необходимость государственной и организационной политики, которая намеренно поддерживает социальную устойчивость всех граждан, семей, общин и общества в целом.

Опора на традиционные нисходящие социальные и политические методы управления и практики руководства властью с использованием традиционной морали, ценностей и убеждений больше не являются достаточными для решения социальных проблем или даже отсрочки неизбежного. Их уже недостаточно, чтобы вести наших людей и двигать наши сообщества и нации в устойчивое будущее. Кроме того, традиционная модель демократии, которая использует легко манипулируемую традиционную мораль, слишком медлительна и слишком упрямо инвестируется в установленные позиции, вместо того чтобы быть адаптивной и гибкой.

Поскольку эти семь ценностей универсальны для всех людей, синергизм этих ценностей, Схемы и Членов Проектной Команды может иметь место в любой точке мира, чтобы внести моральный вклад в их проекты в демократические общества и правительства по всему миру. Для его начала не требуется никакой центральной власти или контроля, потому что люди уже имеют власть.

Предостережение — требуется терпение. История показывает, что для построения цивилизации требуются многие десятилетия, даже столетия, но уходят лишь годы или десятилетия, чтобы упасть и даже рухнуть. Построение морально устойчивой глобальной цивилизации потребует сознательного и обдуманного намерения инициировать, и может потребоваться десятилетия и столетия, чтобы это завершить — и осознание того, что позитивные и конструктивные социальные изменения будут постоянным раздражением до тех пор.



¹⁰ Для подробного объяснения Схемы и того, как ее использовать, см. **Процесс Проектной Команды по социальной устойчивости.**

¹¹ Сенге, Питер М. 1994 *Пятая дисциплина*, Искусство и эффективность обучающейся организации

¹² Райт, Курт, 1998 год. *Нарушая правила, Устранение препятствий без лишних усилий*. CPM Publishing, Boise,

ID ISBN: 0-9614383-3-9

¹³ Бом, Дэвид *О Диалоге* (2004): стр. 68.

Схема проектирования и проверки социальной устойчивости

Схема проектирования и проверки социальной устойчивости				
Проект:		Стр:		
1. Глобальное заявление о проекте:				
2. Заявление о Намерениях (кратко):				
3. Область Устойчивости:		а. <u>Социальная</u> или		b. <u>Материальная</u> ? (Обвести)
4. Укажите область изучения социальной устойчивости (например, семья, воспитание детей, сообщество, образование, здравоохранение, экономика, коммерция и торговля, управление или другие):				
ИЛИ Сформулируйте вопрос, касающийся материальной устойчивости:				
5. Место проведения (обвести): → Индивид/Семья → Сообщество → Государство/Регион → Национальное → Глобальный регион → Глобальное				
6.	7.	8.	9.	10.
КРИТЕРИИ ВЫПОЛНЕНИЯ (Это должно быть измеримо)	ОЖИДАНИЯ (Это включает в себя планирование)	УБЕЖДЕНИЯ (и предположения)	ИСТОЛКОВАННЫЕ ЦЕННОСТИ	ВРОЖДЁННЫЕ ЦЕННОСТИ
[Мы наблюдаем]...	[Мы ожидаем]...	[Мы верим]...	[Мы ценим]...	

				▶ Жизнь
				▶ Качество жизни
				▶ Рост
				▶ <i>Равенство</i>
				◆ Сочувствие
				◆ Сострадание
				◆ “Любовь” к человечеству

© Copyright Daniel Raphael, Ph.D. 2018 USA.
 Воспроизведение разрешено, если © Авторское право не нарушено
 daniel.raphaelphd<at>gmail.com

Выводы

После работы с семью ценностями в течение последних 12 лет, я продолжаю испытывать смиренный трепет перед балансом морали и этики, которые развиваются из этих ценностей. Самые корни творчества нашего вида основаны на нашей способности расти в бесконечном потенциале нашего разума — с возможностью выбирать хорошие варианты для жизни, добрыми словами, чтобы поделиться с другими, и решениями, тщательно продуманными, чтобы помочь нашим детям расти в их потенциале.

Мы пройдем индивидуально и коллективно внутриличностную, межличностную и социальную эволюцию тогда, когда мы включим эти ценности, мораль и этику в наш разум и жизнь, чем больше эти ценности станут едиными с нами. Мы, как индивидуумы, правительственные учреждения, и корпорации всех типов, находимся на базовом уровне этого процесса. Те, кто проповедует и учит миру, работают над тем, чтобы перевести людей от бездумной деятельности к вдумчивому сознанию, чтобы «делать» этику.

Наш следующий шаг — перейти от «делания» к «становлению» и конечному состоянию «быть этичным». Когда это достигается и становится второй натурой наших отношений с самим собой и с другими, мы затем достигаем состояния «Я ЕСТЬ этичен». Духовные учителя всегда отстаивали этот прогресс, но я никогда не видел, чтобы он применялся к логическим последовательностям ценностей, морали и этики как становления частью нашего существа. «Быть этичным» — это не духовное состояние, но такое, которое даёт нам возможность стать полностью этичным во всём нашем социальном существовании.

Те же ценности, которые дают каждому из нас *личную целостность*, также дают нам *организационную целостность*, когда мы практикуем использование этих ценностей и этики социально и публично. Та же самая забота о нашем личном и социальном мире может быть распространена на весь мир между народами, политическими партиями, церквями, районами, соседями и на нашу собственную семью. Единственный способ, который поможет будущим поколениям наших детей стать жизнеспособными, — это если мы, сегодня, начнём тщательно понимать логику этих ценностей, и намеренно, и сознательно обучать, социализировать и приобщать наших детей к культуре этих ценностей, а затем показать им, как практиковать этику в своей жизни.

Очевидно, что логика, которая развивается из этих семи ценностей, предназначена для того, чтобы даже самый последний из нас полностью знал, что хорошо, а что нет, что морально, а что нет, и что этично, а что нет. Этот простой набор ценностей более чем полностью способен помочь нам наполнить нашу жизнь добродетелью, которую мы стремимся встретить у других, и миром в наших обществах и между народами.

Та же самая логика даёт всем людям всех наций возможность теперь встраивать эти ценности в процессы принятия решений в каждой организации, чтобы продвигать целые общества к социальной стабильности, миру и функциональным семьям. Зная и понимая простую логику этих ценностей, морали и этики, было бы нелогично и, возможно, аморально поддерживать статус-кво организаций, чтобы оставаться неизменяемым и не зависеть от этих ценностей. Кто будет руководить этими организациями, чтобы они стали моральными и этическими? Кто лучше, чем родители более трёх миллиардов детей ?!

Зная моральный мандат, который был встроен в нашу ДНК, мы не можем морально оправдать бездействие и их неприменение в нашей жизни, и в кабинетах принятия решений в организациях. Когда мы начинаем делиться этими ценностями и этикой, мы должны делать это с той же осторожностью, терпением и терпимостью к Выраженной Этике. Социальная стабильность и мир в наших обществах, сообществах и семьях будут порождены не агрессивным поведением с нашей стороны, а терпеливым вкладом нашего времени и продуманной изобретательностью, чтобы «склонить культуру» наших организаций и обществ к социальной, политической и экономической стабильности, используя логику этих ценностей — начиная с наших собственных детей. Ответственность за поддержание будущих поколений наших детей лежит на нас. Мы несем ответственность за то, чтобы подготовить себя и своих детей к созданию семей и организаций, которые принимают решения в поддержку будущего устойчивого мира и социальной стабильности.



Биография: Даниэль Рафаэль, доктор философии

Даниэль Рафаэль — независимый оригинальный мыслитель, который не работает на кого-либо, не связан и не присоединён к какой-либо организации. Ветеран Вьетнама; с 18-летним опытом работы в уголовно-исправительных учреждениях для взрослых; отец троих и дедушка четверых детей; бывший доброволец-пожарный, владелец малого бизнеса, изобретатель и производитель бытовых швейных машин; богослов-самоучка, специалист по этике и тренер целостной жизни; директор *Daniel Raphael Consulting* с 2003 года; а также автор и издатель многочисленных книг, докладов и статей. Даниэль любит публичные выступления, проводит уроки и семинары по социальной устойчивости и духовности на национальном и международном уровнях, и хорошо подготовлен, чтобы вас просветить и заинтересовать.



Образование

Бакалавр наук, с отличием, (социология).

Университет штата Аризона, Темпе, Аризона.

Магистр наук в области образования

(Образовательное и культурное неблагоприятное положение),

Университет Западного Орегона, Монмут, Орегон.

Доктор философских наук (духовная метафизика),

Университет Метафизики, Седона, Аризона.

Магистерская диссертация: Теология любящего Бога

Докторская диссертация: Теология до сотворения мира

Писатель, Автор, Издатель

(1992) Развитие государственной политики и следующий шаг демократии в 21 веке, NBHCo.

(1992) Разработка теологии личного, любящего Бога, NBHCo

(1999) Священные отношения, Руководство по подлинной любви, Origin Press [OOP]

Доступно от автора.

(2002) Что думал Бог?!, Infinity Press ISBN 0-9712663-0-1 или от автора.

(2007) Глобальная устойчивость и Планетарное управление

(2014) Исцеление разбитого мира, Origin Press [OOP]

- (2014) Процесс Проектной Команды по социальной устойчивости
- (2015) Социальная устойчивость, РУКОВОДСТВО для строителей сообществ, Infinity Press
- (2016) Руководство для прогрессивных людей для пересмотра демократических ценностей
- (2016) Органическая мораль: Ответ на критически важные моральные вопросы 3-го тысячелетия
- (2017) Проектирование социально устойчивых демократических обществ

- (2017) Теология для духовности новой мысли
- (2017) Бог для всех религий — переосмысление христианства и христианской церкви — Создание социально устойчивых систем убеждений и организации
- (2017) Бог для всех детей и внуков
- (2017) Клиники для устойчивых семей и Программа тысячелетия семей
- (2018) Ценности, которые нам дал Бог
- (2018) ПОНИМАНИЕ социальной устойчивости
- (2017) ПОНИМАНИЕ социальной устойчивости (на франц. яз.)
- (2017) ПОНИМАНИЕ социальной устойчивости (на испанск. яз.)
- (2018) Осмысление этики — уникальная, единая нормативная теория этики, ценностей и морали
- (2018) Ответ на морально-этическую путаницу с незванными иммигрантами
- (2018) Восстановление величия демократических наций — Радикально консервативный и либеральный подход
- (2018) Искусственный интеллект, протокол для установления морально-этических эксплуатационных стандартов
- (2019) Устойчивые цивилизации — Введение в Планетарное управление [в разработке]
- = Доступно в виде PDF-документов по адресу: [Ссылка](#)

Контактная информация:

Daniel Raphael, PhD

Daniel Raphael Consulting • Social Sustainability Leadership Training and Consulting
daniel.raphaelphd@gmail.com • Cell: + 1 303 641 1115 • PO Box 2408, Evergreen, CO



Задача лидера — вывести свой народ оттуда, где он находится
туда, где их не было. Общественность не до конца
понимает мир, в который она идёт.
Лидеры должны призывать алхимию великого видения.

Генри Киссинджер